

## Uuringu tulemused: Töötajate mediaan netotöötasu on aastaga kasvanud 4,2%

20. juuni 2016

Palgainfo Agentuuri PRESSITEADE

**Töötajate mediaan netotöötasu**, millest pooled töötajad teenisid vähem ja pooled rohkem, oli käesoleva aasta aprillis 800 eurot. Eelmise aasta aprillis oli mediaan netotöötasu 768 eurot, aastane kasv on olnud 4,2%, selgub täna avaldatud Palgainfo Agentuuri ja partnerite tööturu- ja palgauuringu tulemuste väljavõttest.

Uuring viidi läbi mais 2016 ja selles osales 10 773 töötajat, 1829 töötsijat ning 380 organisatsiooni esindajat.

Avaldatud töötajate netotöötasu sisaldab põhipalka ja lisatasusid töötamisel põhiametikohal, andmete korrastamisel on võetud arvesse töötatud tunnid ning osaajaga töötajate töötasu on ümber arvutatud täistööajale.

**Töötajate mediaan palgaootus** on aastaga kasvanud 9.1% ehk 1100 eurolt 1200 eurole netos, olles samal tasemel, mis pool aastat tagasi sügisel.

Oktoobriks 2016 prognoosisid uuringus osalenud töötajad 3,8%-list töötasu kasvu, mis tähendab mediaan netotöötasu tõusu 830 eurole.

Nii netotöötasu kui netotasu ootus on rohkem kasvanud mediaanpalgast enam teenivate töötajate osas. Ametirühmade lõikes on suurem töötasu kasv olnud juhtidel ja keskastme spetsialistidel, väiksem tippspetsialistidel, oskustöölistel ja ametnikel. Mootorsõidukite juhtide töötasu on eelmise aastaga võrreldes väiksem, töötasu kahanemist näitasid ka eelmise aasta novembris kogutud andmed.

Võrreldes möödunud aasta sügisega on suurenenud oma töötasuga **majanduslikult hästi toimetulevate töötajate** osatähtsus küsitlusele vastajate seas. Kui pool aastat tagasi tuli oma töötasuga majanduslikult hästi või väga hästi toime 14% uuringus osalenutest, siis mais 2016 hindas oma toimetulekut heaks 20% küsitletutest.

Keskmine töötasu muutus ei tähenda, et töötasu on tõusnud kõigil töötajatel. Uuringus osalenud töötajatest 41% märkis, et nende töötasu ei ole aastaga kasvanud, 6,5%-l oli töötasu langenud ning 8% ei töötanud aasta tagasi. Töötasu oli tõusnud 44,5% töötajatest.

Töötasude muutusi mõjutab oluliselt töötajate liikumine tööturul – 43% töötasu muutustest oli oluliselt mõjutatud töökoha vahetusest. Suuremale osale töötajatest tähendas töökoha vahetus põhipalga kasvu, aga oli ka neid, kelle töötasu selle tulemusel kahenes. Üle poolte töötajate (51%) töötasu muutuse taga oli kõigi töötajate töötasude regulaarne korrigeerimine organisatsioonis, riikliku töötasu alammäära muutus oli mõjutanud oluliselt veerandi (25%) töötajate töötasu kasvu.

Töötajate palgaootus on keskmiselt 30% tegelikust töötasust kõrgem ja sellise palgapakkumise pärast on enamik (79%) töötajatest valmis töökohta vahetama, näitavad uuringu tulemused. Lisaks meelivad töökohta vahetama huvitavam töö, paremad tööalased arenguvõimalused ning juhtimiskvaliteet, seda ka siis, kui töötasu samale tasemele jääb. Rohkem altid on töökohta vahetama rahulolematud töötajad.

Uuringus osalenud **organisatsioonidest oli töötajate põhipalkasid** korrigeerinud eelmisel kuuel kuul või kavandas seda teha järgmisel kuuel kuul 65%, üle kolmandiku (35%) organisatsioonidest ei olnud põhipalkasid muutnud ega kavandanud seda teha või ei osanud muutust prognoosida.

Viimasel kuuel kuul organisatsioonides toimunud põhipalga muutus jäi 3-9% vahemikku, mediaan muutus oli 5%. Järgmisel kuuel kuul kavandatud põhipalga muutus jääb vahemikku 4-9%, prognoositud mediaan muutus on 5%.

Prognoositud põhipalkade muutused on tavaliselt tagasihoidlikumad kui tegelikud muutused, kuna individuaalseid palgamuutusi ning töötajate liikumisest tulenevaid töötasude muutusi on keeruline ette näha. Töötajate personaalne areng ja individuaalsed põhipalga muutused, samuti töötajate palgaootuste muutused on tööandjate hinnangul kõige olulisemad põhipalkade muutuse mõjutajad. Riikliku töötasu alammäära muutust pidas oluliseks või väga oluliseks põhipalkade muutuse mõjutaks üle kolmandiku (39%) uuringus osalenud organisatsioonide esindajatest.

Lisaks töötasudele ja palgaootustele olid seekord uuringu fookuses töötajate **tööga rahulolu, motivatsioon, haaratus, sidusus organisatsiooni ja tööga ning lojaalsus**. Nimetatud näitajaid uuriti erinevate küsimuste blokkidega ja arvutati koondindeksid, mida saab võrrelda organisatsioonide tegevusalade, suuruse või ka töötajate taustaandmete järgi. Esimene väljavõtte näita, et töötajate rahulolu ja motivatsioon on kõrgemad tegevusaladel, kus on ka kõrgem töötasu tase, nt info ja side, rahandus- ja kindlustus, kutse-, teadus- ja tehnikaalane tegevus. Sidusus tööga on kõrgem hariduses, kunsti- ja kultuuri ning tervishoiu, samuti aga ka kutse-, teadus- ja tehnikaalastel tegevusaladel.

## Taustainfo

Palgainfo Agentuur kogub andmeid tööturu- ja palgauuringusse kaks korda aastas – kevadel ja sügisel. Agentuuri uuringud on osalejate arvult kõige suuremad tööturu- ja palgauuringud Eestis.

Uuringu läbiviimisele aitasid kaasa partnerid: tööandja turunduse agentuur Brandem, suurim tööportaal CV Keskus, personaliteenuseid pakkuv HR factory, Kutsekoda, Rakendusuuringute Keskus Centar, Tartu Ülikooli majandusteaduskond ja töödisaini labor Vivic.

Vastajatele panid auhinnad välja Resort Hotel & Spa 4\*, Viking Line, National Geographic Eesti, Prisma Peremarket, HC Studio, Saku Õlletehas ja teatriühendus Oma Lava.

## Uuringu tulemusi tutvustavad slaidid

[Tõmbe- ja tõuketegurid töökoha vahetamisel](#) (Brandemi slaidid 20. juuni seminaril)

[Töötasu ja palgaootuste muutused \(slaidid pdf\)](#)

## Väljavõtted uuringust

[Töötajate rahulolu, motivatsioon ja lojaalsus erinevatel tegevusaladel](#)

[Uuringule vastanud töötajate taustaandmed](#)

Lisainfo:

Palgainfo Agentuur

palgauuring@palgainfo.ee

Mob 56885066

www.palgainfo.ee