

MUUTUSED TÖÖTURUL JA PALKADES 2024



Organisatsioonide küsitluse tulemused

Kui palju tõusevad **palgad 2024. aastal**?

Kas ja kui suuri **aastapreemiaid** makstakse?

Mida arvatakse **palkade avalikustamisest**?

Milliseid **kandidaate** tööandjad eelistavad?

Kuivõrd kasutatakse värbamisel **uusi tehnoloogiaid**?

TÖÖANDJATE KÜSITLUSE TULEMUSTE **KOKKUVÕTE KEVADSUVEL 2024**

Hea lugeja!

Mul on hea meel tuua Teieni 2024. aasta kevadel korraldatud **tööandjate küsitluse tulemuste kokkuvõte**. See annab ülevaate põhipalkade muutustest viimastel kuudel ja kavandatavatest palgamuudatustest. Samuti uurisime, kuidas hindavad tööandjad tööturu olukorda ja millised on värbamisplaanid.

Täna kõiki tööandjaid, kes küsitlusele vastasid! Kokku osales küsitluses 367 tööandjat, kes annavad tööd hinnanguliselt 50 000 töötajale. Esindatud olid eri tegevusalade ja suurusega organisatsioonid, kuid ülekaalus on suurema töötajate arvuga tööandjad.

Küsitlusele aitas tööandjaid kaasata **Eesti suurim tööportaali CVKeskus.ee**.

Kõik vastajad said jätta oma kontaktid tasuta tulemuste saamiseks, samuti alla laadida 405 ameti töötasude mediaanid ja keskmised 2023. aasta IV kvartali kohta ning tellida ametite töötasude analüüsi soodushinnaga.

Lisaks tegid vastajatele sooduspakkumised ajakirjad **Imeline Ajalugu** ja **Imeline Teadus**.

Vastajate vahel loositi välja auhinnad: tööpakkumise nähtavust suurendav sotsiaalmeedia kampaania Pro Ultimate tööportaalilt CVKeskus.ee, kolm raamatut Äripäeva raamatuklubilt, kolm Viking Line'i kinkekaarti ja personaalne treening Kalev spaas.

Järgmine kord kogume andmeid septembris 2024. Loodan, et leiate võimaluse osaleda!



Kadri Seeder
Palgainfo Agentuuri juht

SISUKORD

AGENTUURI UURINGUD	4
TÖÖANDJATE KÜSITLUSELE VASTAJAD	5
PÕHIPALKADE MUUTUSED	9
PÕHIPALKADE KAVANDATUD MUUTUSED	11
PÕHIPALKADE MUUTUSTE PÕHJUSED	15
AASTAPREEMIAID	17
TÖÖTASUDE AVALIKUSTAMINE	18
TÖÖANDJATE TÖÖTURUKÄITUMINE	20
HINNANGUD TÖÖTURU OLUKORRALE	26
VÄRBAMISPRAKTIKAD	35
KOKKUVÕTE	42
AGENTUURI TEENUSED	43

AGENTUURI UURINGUD

Palgainfo Agentuur tegutseb 2013. aasta kevadest iseseisva ja sõltumatu uuringuagentuurina, pakkudes palkade ja tasustamise analüüse nii tööandjatele kui ka töötajatele.

Agentuur küsitleb igal kevadel ja sügisel tööandjaid ja töötajaid, et selgitada turul toimuvat, osapoolte hoiakuid ja arvamusi.

Tööandjate küsitluses osaleb tavaliselt 300–500 vastajat, töötajate küsitluses 8000–10 000 inimest.

Töötasude analüüsid

2021. aasta kevadest pakub Palgainfo Agentuur põhjalikku **ametite palgastatistikat** ja ise enam detailseid töötasude andmeid ei kogu.

Töötasude andmed tellitakse koostöökokkuleppe alusel igas kvartalis statistikaametist, mis koostab need töötamise registri ning tulu- ja sotsiaalmaksu deklaratsioonide (TSD-de) põhjal.

Andmed sisaldavad **kõigi täistööajaga** töötajate töötasude andmeid, kokku üle **400 000 töötaja** kohta.

Valikus on üle **1500 ametinimetuse** (ametite klassifikaatori 8-kohalise koodi järgi).

Väljavõtteid saab teha erinevate **taustatunnuste** järgi, näiteks

- töökoha asukoht maakonna täpsusega,
- organisatsiooni töötajate arv,
- tegevusala, sh EMTAK-i 2-kohalise koodiga.

Töötasude analüüsid avaldatakse vastava ameti koodiga töötajaid registreerinud organisatsioonide arv, töötajate arv vastavas ametis, töötasu keskmine ja mediaan. Samuti avaldatakse töötasude vahemikud: 10. ja 90. protsentiil ning 1. ja 3. kvartiil, mis näitavad töötasu varieeruvust.

Agentuuri kodulehelt saab alla laadida Exceli faili ametite loetelu, näidiste ja tellimise juhistega.

NÄIDISED, HINNAD JA TELLIMINE

Organisatsioonisisised küsitlused

Suuremahulised üle-eestilised töötajate küsitlused on andnud agentuurile hea kogemuse küsitluste korraldamisel. Selle põhjal on välja arendatud organisatsioonisisese **töötajate tagasiside küsitluse** teenus.

Agentuuri küsitluste **metoodika** on välja töötatud eri teooriate põhjal, mis käsitlevad motivatsiooni ja tööga rahulolu. Metoodikas eeldatakse, et tööandja ootab töötajalt teatud **käitumist** – organisatsiooni eesmärkide nimel pingutamist, osalemist ja lojaalsust, samuti töö kvaliteeti, tootlikkust ja tähtaegadest kinni pidamist.

Töötaja käitumist nii organisatsioonis kui ka tööturul mõjutab tema **suhtumine** oma töösse ja organisatsiooni. Töötajate tagasiside küsitluses vaadatakse nii töötajate rahulolu kui ka rahulolematust erinevate teguritega ehk mida **töötaja töö kogeb**. Samuti uuritakse suhtumist oma töösse ja organisatsiooni, motiveeritust ning lojaalsust tööandjale.

Uurides töötajate suhtumist ja teades suhtumise mõju käitumisele, saab juhtimises tähelepanu pöörata kitsaskohtadele.

Üle-eestilises küsitluses osalejate suur arv ja küsitluste regulaarne korraldamine annavad hea **võrdlusmaterjali** organisatsioonisisestest küsitluste **tulemuste hindamiseks** – kas teie töötajate motiveeritus, rahulolu ja lojaalsus on teiste organisatsioonidega võrreldes sarnane või erinev.

Agentuur on korraldanud küsitlusi erinevate tegevusalade ja erineva suurusega organisatsioonides. Küsitluste metoodikat ja näidishinnakirja saab vaadata agentuuri veebilehelt. Samuti saab näidisküsimustikku testida eesti, vene ja inglise keeles.

NÄIDISED, HINNAD JA TELLIMINE

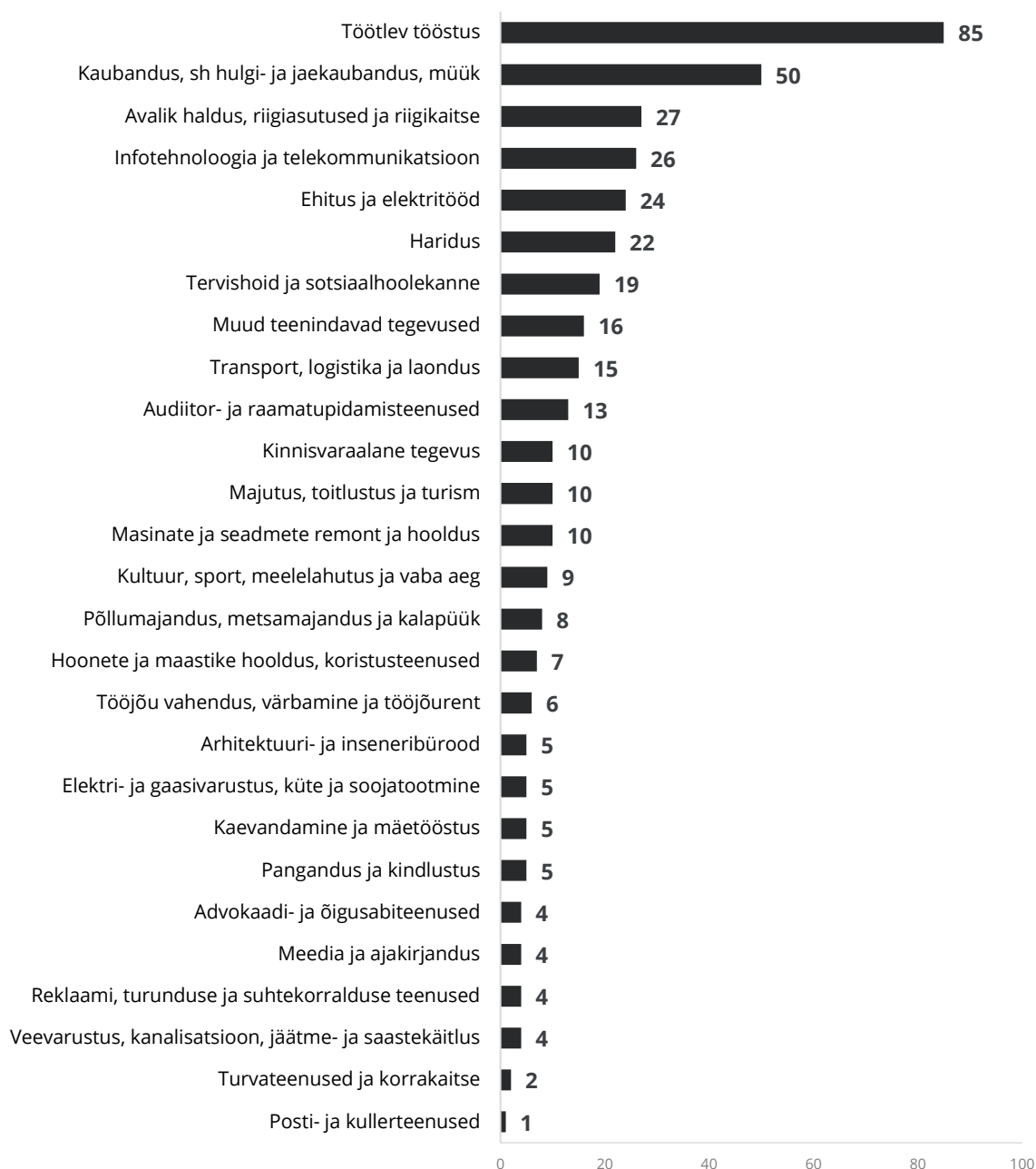
TÖÖANDJATE KÜSITLUSELE VASTAJAD

Tööandjate küsitlus korraldati 2024. aasta märtsis ja aprillis. Sellele vastas **367 tööandjat**, mida on mõnevõrra vähem kui eelmisel aastal, mil vastas 402 tööandjat, kaks aastat tagasi oli vastajaid 377.

Tegevusalad. Rohkem vastajaid oli tööstuse, kaubanduse, avaliku halduse, IKT, ehituse, hariduse ning tervishoiu valdkondadest. Tegevusalade esindatus on olnud sarnane ka varasemates küsitlustes.

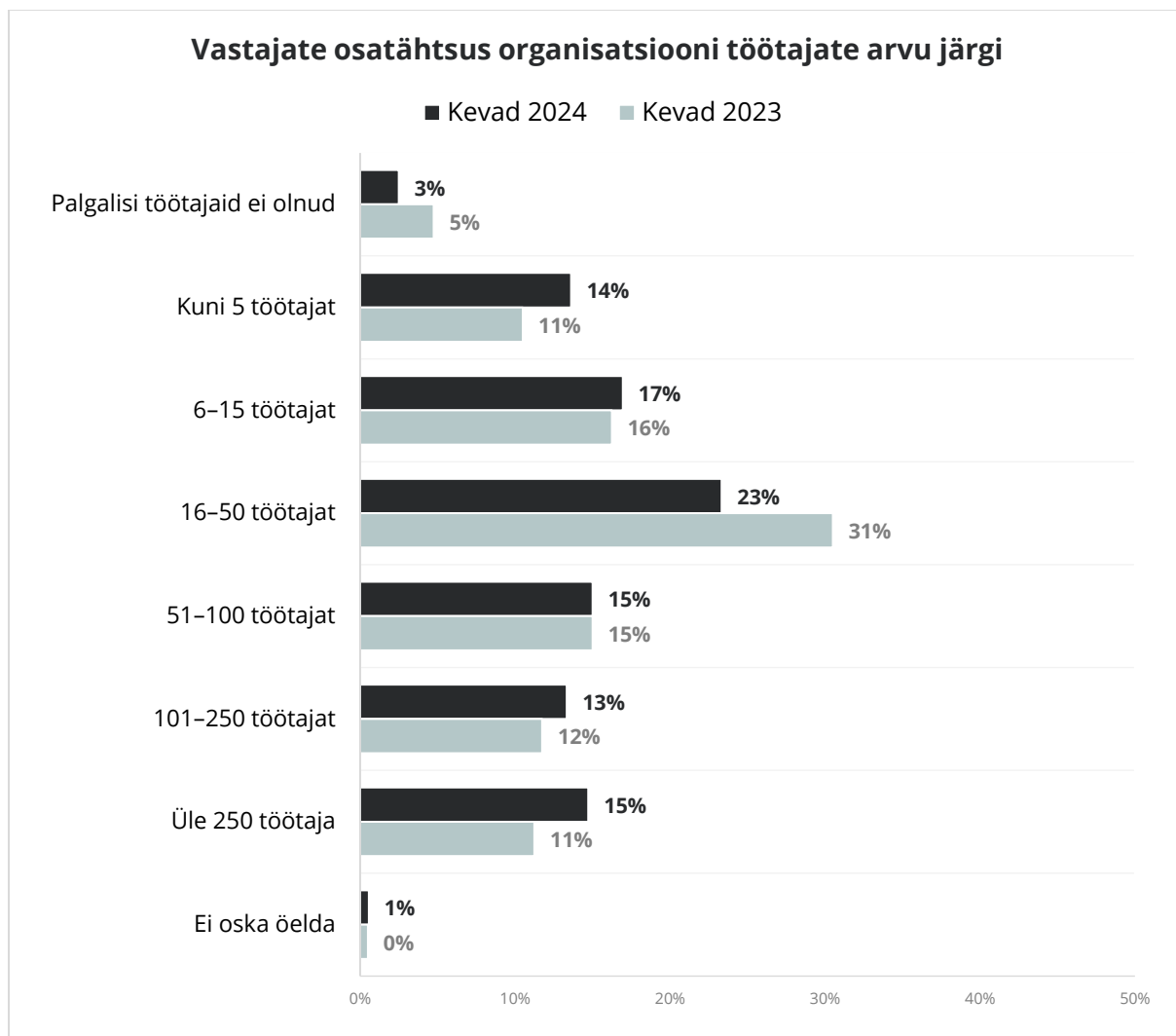
Vastajate arv organisatsiooni tegevusala järgi

Märkida sai mitu tegevusala



Töötajate arv. Üle pooltes (56%) uuringus esindatud organisatsioonides töötas alla 50 töötaja, ülejäänutes oli rohkem kui 50 töötajat.

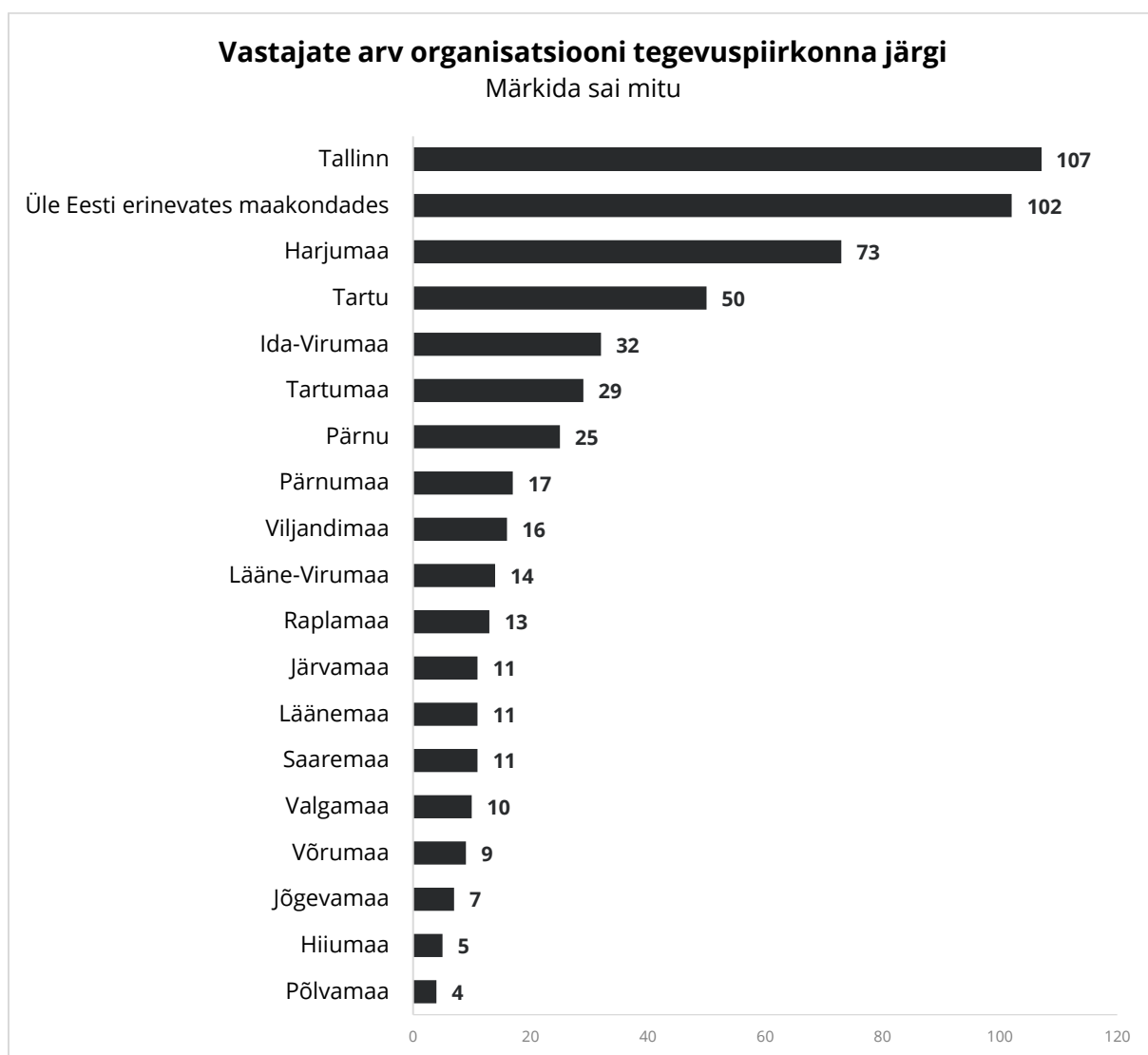
Üle 50 töötajaga organisatsioonide arv sarnaneb varasemate uuringute omaga. Veidi väiksem vastajate koguarv tuleneb eelkõige alla 50 töötajaga organisatsioonide väiksemast esindatusest küsitluses.



Tegevuspiirkond. Küsitlusele vastajatel paluti märkida organisatsiooni tegevuse piirkonnad, st märkida sai mitu piirkonda. Üle Eesti erinevates maakondades tegutses üle veerandi (28%) vastanud organisatsioonidest, 32% tegutses Tallinnas ja/või Harjumaa. Tartus ja/või Tartumaal tegutses 14% vastajatest. Võrreldes varasemate küsitlustega on vastajate tegevuspiirkonna jaotus sarnane.

Organisatsiooni tüüp. Nii sel kui ka eelmistel aastatel korraldatud uuringutes osalenud organisatsioonidest enamik (77%) olid eraomanduses olevad äriühingud. Kohalikke omavalitsusi, sh allasutusi ja hallatavaid üksuseid, oli uuringus osalejate seas 8%, riigiasutusi 7%, mittetulundusühinguid ja sihtasutusi 4%.

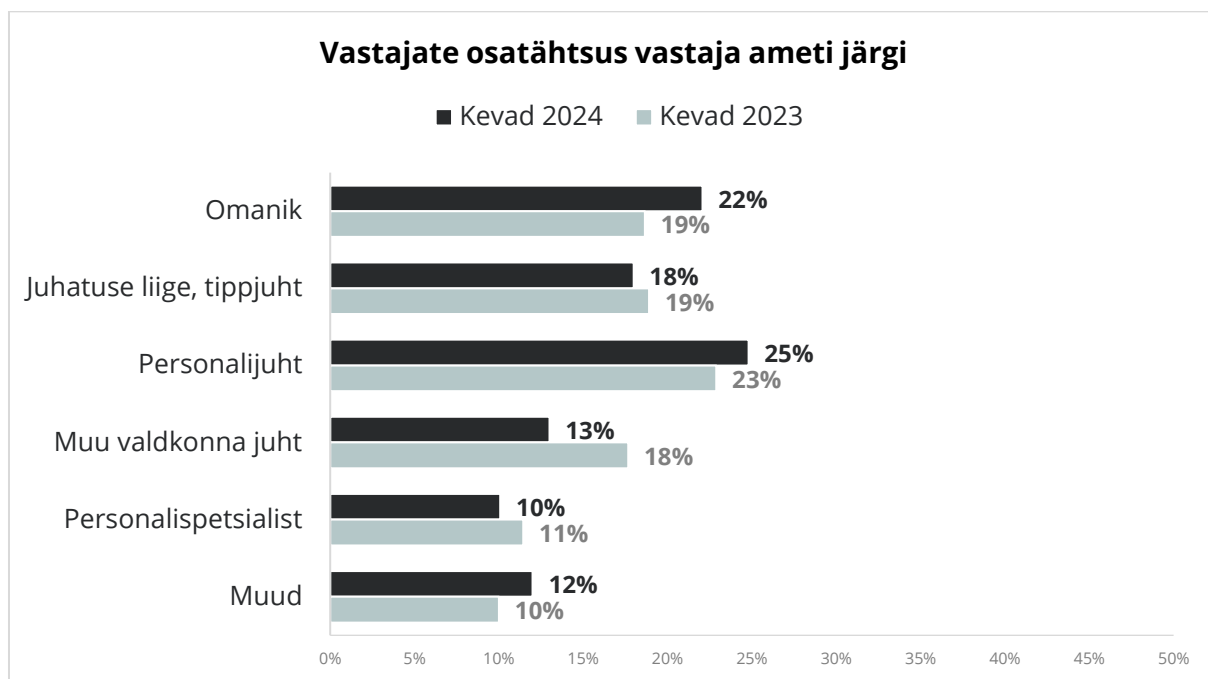
Enamik (84%) organisatsioone oli tegutsenud üle 10 aasta.

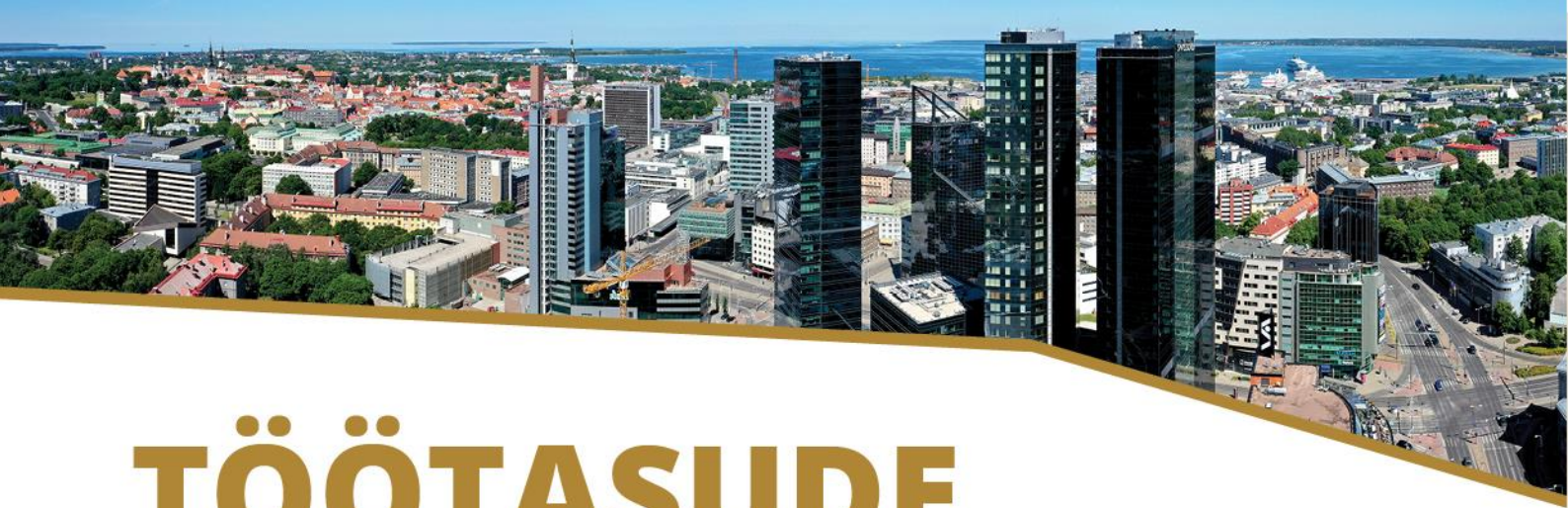


Vastajate amet. Vastajatel paluti märkida ka oma amet organisatsioonis. 22% vastajatest olid organisatsioonide omanikud, 18% juhatuse liikmed. Personalijuhte oli vastajate seas 25%. Ülejäänud vastajad töötasid muudes ametites, näiteks personalispetsialistide, finantsjuhtide või muude üksuste juhtidena.

Varasemate küsitlustega võrreldes on vastajate ametikohtade jaotus üsna sarnane.

Vanus ja sugu. Kõige rohkem oli vastajate seas 55–64- (31%) ja 45–54-aastaseid (29%). 71% vastajatest olid naised ja alla kolmandiku (29%) mehed.





TÖÖTASUDE ANALÜÜSID

Mugav kasutada

PDF-aruandena ja Exceli tööfailina

Esinduslik

Üle 400 000 töötaja töötasude andmed

Põhjalik ja täpne

- Üle 1500 ametinimetuse
- Kõik organisatsioonid
- Kõik maakonnad
- Kõik tegevusalad

**NÄIDISED,
HINNAD
JA TELLIMINE**

? PALGAINFO
Tärgalt kergeltatud oskused



Töötajate **TAGASISIDE KÜSITLUSED**

Tervikpilt töötajate rahulolust, motiveeritusest ja lojaalsusest.



Miks Palgainfo Agentuur?

Põhjalik kogemus

Läbimõeldud metoodika

Testitud küsimused

Eesti, vene ja inglise keeles

Toimivad tehnilised lahendused

Elektroniliselt ja paber kandjal

Kiire andmetöötlus

Lai tulemuste võrdlusandmebaas

Visualiseeritud analüüs

VAATA LÄHEMALT

PALGAINFO
Targalt, targalt, otsused