

# PAREMATE AEGADE OOTEEL 2023

Muutused  
tööturul,  
palkades ja  
töötajate  
rahulolus



**PALGAINFO AGENTUURI SUVEALGUSE SEMINAR**  
2. juunil 2023 | kell 10.00–17.00 | **Kolga Seltsimajas**



**PALGAINFO**  
SEMINARID

 **PALGAINFO**  
*Teiega tegelevad otsused*

**CVKESKUS.ee**  
ESTI POPULAARSEIM TÖÖPORTAAL

## PALGAINFO AGENTUURI SEMINAR

## PALGAINFO AGENTUURI SUVEALGUSE SEMINAR PAREMATE AEGADE OOTEL

Muutused tööturul, palkades ja töötajate rahulolus



Kadri Seeder,  
Palgainfo  
Agentuuri juht

Kas tunned huvi majandusarengute ja tööturu trendide vastu? Kas soovid olla kursis palgamuutuste ja -prognosidega? Kas Sind kõnetavad töötajate tulemuslikkuse ja vaimse tervise teemad? Kas tahad olla värbamisel edukam? Kuidas mõjutavad kõiki neid teemasid kiired tehnoloogilised arengud, sh ChatGPT ja sarnaste tekstiloomete tehnoloogiate lisandumine tööellu?

Kui vastasid nendele küsimustele jaatavalt, siis on see kutse Sulle!

Kutsun Sind inspireerivale päevale Lahemaal, et üheskoos korraks aeg maha võtta ja mõnusa keskkonnas nende küsimuste üle arutada.

Tutvustame sel kevadel korraldatud suuremahulise tööandjate ja töötajate tööturu- ja palgauuringu värsked tulemusi. Olen üritusele kutsunud ka oma ala eksperte, kes räägivad mitmesugustel teemadel ja vastavad küsimustele aruteluringides.

Kohvi- ja lõunapause aitavad korraldada kohalikud toidutootjad – saame kogeda suussulavaid suvealguse maitseid.

Ürituse lõpus on võimalus külastada Kolga Seltsimaja erinevaid töötubasid ja soetada endale nende toodangut: keraamikat, käsitööd jms. Samuti on võimalus külastada koos giidiga Kolga mõisa.

Kõik osalejad saavad lisaks slaididele Palgainfo Agentuuri kaks värsket e-väljaannet: töötajate ja tööotsijate küsitluse tulemuste kokkuvõtte ja tööandjate küsitluse kokkuvõtte (PDF ja andmefailid).

Kolga Seltsimaja asub Lahemaa rahvuspargis Kolga alevikus 20-minutilise autosõidu kaugusel Tallinna piirist ja sama kaugel Rakverest.

Loodan kohtuda Kolgal!



# ■ PÄEVAKAVA

**10.00** Hommikukohv

## I OSA MUUTUSED MAJANDUSES, TÖÖTURUL JA PALKADES

**10.30 Majanduse arengud ja värsked prognoosid**

**Madis Aben**  
rahandusministeeriumi  
fiskaalpoliitika osakonna analüütik

- Kuidas tõlgendada mullust majanduslangust?
- Kuidas suhtuda praegusesse hinnatõusu?
- Miks peaks majandus lähiajal kasvule pöörama?

**11.00 Põhipalkade muutused ja prognoosid**

**Kadri Seeder**  
Palgainfo Agentuuri juht

Töandjate ja töötajate kevadise küsitluse tulemuste tutvustus ja ülevaade ametite töötasude värskest statistikast

- Kuidas on muutunud töötasud ja millised on prognoosid?
- Kuidas on muutunud töötajate toimetulek ja rahulolu töötasuga?
- Kuidas on muutunud töötajate palgaootus?
- Milliseid trende näitab värske palgastatistika?

**11.30 Arutelu ja kommentaarid**

Osalevad lisaks esinejatele:

**Urve Mets**

SA Kutsekoda OSKA tööjõu- ja oskuste vajaduse prognoosisüsteemi uuringujuht

**Siim Sarapuu**

Töötukassa Tallinna ja Harjumaa osakonna juhataja

**12.00** Lõuna – põnevaid maitseid pakub **Kolga Seltsimaja toiduklubi**

## II OSA TÖÖTAJATE TULEMUSLIKKUS JA VAIMNE TERVIS

**12.45 Isiksuseomaduste roll töö tulemuslikkuse tagamisel**

**Anne Aidla**  
Tartu Ülikooli  
majandusteaduskonna  
juhtimise lektor

- Kui suur tähtsus on töötajate isiksuseomadustel?
- Kuidas tagada erinevate isiksuseomadustega töötajate tulemuslik töö?
- Mis eripärasid on isiksuseomaduste ja tulemuslikkuse puhul eri ametites ja tegevusvaldkondades?

**13.30 Kas hea vaimne tervis töö on põhjus või tagajärg?**

**Kairi Kreegipuu**  
Tartu Ülikooli psühholoogia  
instituudi eksperimentaal-  
psühholoogia professor

- Millega seostub parem vaimne tervis toises kontekstis?
- Mida saab teha, et vaimne tervis ja töö üksteist ei segaks?

**14.15** Kohvipaus koos Palgainfo Agentuuri sünnipäevakoogiga

# ■ PÄEVAKAVA

## III OSA VÄRBAMISTRENDID JA -PRAKTIKAD

### 14.30 Peamised trendid värbamisel

**Grete Adler**  
tööportaali CVKeskus.ee  
värbamisosakonna juht

Tööandjate ja töötajate kevadise küsitluse tulemuste tutvustus

- Kuidas on muutunud tööandjate ja töötajate aktiivsus tööturul?
- Millised on tööandjate tööturu prognoosid – keda saab olema lihtsam, keda keerulisem leida?
- Milliseid kandidaate eelistatakse, milliseid pigem tõrjutakse?

### 15.00 Praktikute arutelu

**Helena Ainsoo**

Magnetic Group personaliosakonna operatiivjuht

**Keishy Margus**

Elisa Eesti värbamisjuht

- Kuidas kujundada kandidaadikogemust ja miks see on järjest olulisem?
- Millised on õnnestunud värbamisprotsessi peamised edutegurid praegusel tööturul?
- Kuidas muutub personaliotsing lähitulevikus seoses AI järjest laialdasema kasutusega?

### 15.45 Seminari lõpp

### 16.00 Võimalus külastada Kolga muuseumi ja galeriid ning soetada seltsimaja töötubades valmistatud esemeid.

### 17.00 Ürituse lõpetamine

## ESINEJAD



**Madis Aben** on rahandusministeeriumi fiskaalpoliitika osakonna analüütik, kes tegeleb iga päev majandusanalüüsi ja prognoosidega. Ta on töötanud majandusanalüüsi valdkonnas üle 15 aasta. Madis osaleb ka rahandusministeeriumi kevadise ja suvise majandusprognoosi koostamises.



**Kadri Seeder** on Palgainfo Agentuuri juht ja analüütik. Kadri korraldab Palgainfo Agentuuris kaks korda aastas töötajate ja tööandjate suuremahulisi üle-eestilisi tööturuküsitlusi, millega uuritakse töötajate rahulolu ja lojaalsust, muutusi tööturukäitumises ja palgaootustes, põhipalkade muutusi jpm. Kadri koostab ettevõtetele ka töötasude turuvõrdluse analüüsi ja aitab korraldada organisatsioonisiseseid töötajate tagasisideküsitlusi.



**Urve Mets** on sihtasutuses Kutsekoda OSKA töäjõu- ja oskuste vajaduse prognoosisüsteemi uuringujuht. Ta on analüüsinud eri elualade vajadust töötajate ja oskuste järele lähitulevikus, sh tööturu tulevikku nii IKT, tervishoiu, hariduse, kultuuri ja loometegevuse kui finantsvaldkonnas. Varem on Urve töötanud IKT valdkonna koolitusfirma BCS juhi ja koolitajana ning üldhariduskoolis matemaatika- ja arvutiõpetuse õpetajana.



**Siim Sarapuu** on olnud üle kümne aasta Töötukassa Tallinna ja Harjumaa osakonna juhataja ja puutub tööturu teemadega kokku igapäevaselt. Paari aasta tagune tervisekriis ja seejärel Ukraina sõjaga kaasnenud põgenike tulv on Töötukassale hulgaliselt tööd juurde toonud. Aruteluringis kuuleme, milline on praegune tööturuolukord ja millised on töötukassa plaanid tulevikus sarnastes olukordades hakkama saamiseks.



**Anne Aidla** on Tartu Ülikooli majandusteaduskonna juhtimise lektor. Tema peamine huviala on uurida, kuidas käituvad inimesed organisatsioonides ja mida teha selleks, et inimesed tahaks ja saaks oma tööd paremini teha. Kõige rohkem on ta keskendunud just indiviidi tasandi nähtustele, nagu isiksuseomadused, hoiakud, motivatsioon, tööst haaratus jms, ja nende mõjule tulemuslikkusele. Lisaks akadeemilisele tööle on ta teinud koostööd mitme ettevõttega, näiteks Itella Estonia, Enefit Solutions jt.



**Kairi Kreegipuu** on Tartu Ülikooli eksperimentaalpsühholoogia professor, kelle juhtimisalane kogemus piirdub MTÜde, teadus- ja arenduskorralduse, uurimisrühma ja Tartu Ülikooli psühholoogia instituudiga. Erialaselt on Kairi peamiselt uurinud tunnetusprotsesse ja nende seoseid inimese seisundiga. Viimase aja tegemisi kajastab uurimisrühma kodulehekülg.



**Grete Adler** on Eesti suurima tööportaali CVKeskus.ee värbamisosakonna juht, kes on varem pea kaheksa aastat Mainorile ja Ülemiste Cityle talente jahtinud ning seejärel ka HR Factorys ja Riigi Kinnisvaras värbamist vedanud. Grete meeskonnas töötavad värbamisspetsialistid aitavad Eesti tööandjatel leida nii spetsialiste, tööstustöölisi kui ka tegevjuhte, koostades igal aastal tuhandeid tööpakkumisi ning tehes rohkem kui paar tuhat töointervjuud.



**Helena Ainsoo** on lennukite hooldusettevõtte Magnetic MRO AS personaliosakonna operatiivjuht. Helena HR kogemus sai alguse aastal 2016 Radisson Blu Hotel Olümpia personalitiimis, kust ta sai esimesed personalitöö kogemused. Seal edasi võttis ta suuna finantsmaailma liitudes ettevõtte Admirals globaalse personalitiimiga, kellega toodi uusi talente Eestisse erinevatest asukohtadest üle maailma, samuti töötati *onboarding/offboarding* protsessidega. Täna on Helena tee viinud lennundusse, kus ta tegeleb töötajate värbamisega üle maailma. Sealjuures veab ta ka personaliosakonna operatiivtiimi ja tegeleb aktiivselt tööandja brandinguga. Väga südamelähedane teema on Helenale inseneeria erialade populariseerimine noorte seas.



**Keishy Margus** on Elisa Eesti värbamisjuht. Keishy on olnud personalivaldkonnaga seotud pea üheksa aastat ning nende aastatega on temast saanud tulihingeline personalitöö fänn. Tööturu teemadega on Keishy tegelenud üle nelja aasta ja kogub praegu elamusi värbamisjuhina Elisa Eestis. Keishy roll on pakkuda kvaliteetset teenust värbamise, uue töötaja sisseelamise ja tööandja brändingu teemadel ning ta on juhtide ja töötajate partner personalialastes küsimustes.

## OSALEMINE

Osalemiseks täitke palun registreerumisvorm [Palgainfo Agentuuri veebilehel](#).

### Osalemistasud

Palgainfo kliendipaketi 2023 kasutajatele ning kevadises tööturu- ja palgauuringus osalejale pakume seminaril osalemist soodustingimustel.

**Soodushind kliendipaketi** kasutajale **79 eurot**  
**Soodushind** uuringus osalejale **129 eurot**  
**Tavahind 179 eurot**

Hindadele lisandub käibemaks.

**REGISTREERUN**

## LISATEAVE



+372 5688 5066  
 palgauring@palgainfo.ee  
 www.palgainfo.ee

*Kadri Seeder,*  
 Palgainfo Agentuuri juht

**Hind sisaldab lisaks seminaril osalemisele tööandjate ja töötajate küsitluste kokkuvõtteid, kahte e-väljaannet koos andmetabelitega (ühe tavahind 79 eurot).**

