

INSPIRATSIOONIPÄEV: **MIS SAAB EDASI?**

Muutused tööturul, palkades ja töökorralduses



PALGAINFO AGENTUURI SEMINAR
10. juuni 2022 | kell 10.00–17.00 | **Kolga Seltsimaja**



PALGAINFO
SEMINARID

 **PALGAINFO**
Tingimisi teadvustatud otsused

CVKESKUS.ee
EESTI POPULAARSEIM TÖÖPORTAAL

**PALGAINFO
AGENTUURI
SEMINAR**

Inspiratsioonipäev:
MIS SAAB EDASI?
Muutused tööturul, palkades ja töökorralduses



Kadri Seeder,
Palgainfo
Agentuuri juht

Viimased aastad on olnud kiirete ja prognoosimatute muutuste aeg, mis on toonud kaasa murrangulisi arenguid nii majanduses kui ka poliitikas, loonud uusi mõtteviise ja arusaamu, aga tekitanud ka ebakindlust ja ärevust. Ilmselt on paljud nii endalt kui ka kolleegidelt küsinud, mis saab edasi.

Kutsun Sind inspireerivale päevale Lahemaale, et üheskoos korraks aeg maha võtta ja mõnudas keskkonnas arutada, mida on viimased aastad meile õpetanud, milliseid muutusi oleme kogenud ja milliseid arenguid võiks oodata **tööturul, tasustamises ja töökorralduses**.

Tutvustame üritusel ligi **400 tööandja** ja üle **10 000 töötaja** osalusel sel kevadel korraldatud tööturu- ja palgauuringu värsked tulemusi.

Olen kutsunud üritusele kaasa rääkima **mitmeid oma ala eksperte**, kes avavad erinevaid teemasid ja vastavad küsimustele aruteluringides.

Kohvi- ja lõunapause aitavad korraldada **kohalikud toidutootjad** – saame kogeda nii lihtsaid ja puhtaid maitseid kui ka proovida uusi huvitavaid kooslusi.

Üritus lõpeb Eesti suurima mõisa – **Kolga mõisa – ja muuseumi külastusega**.

Kõik osalejad saavad lisaks slaididele Palgainfo Agentuuri **kaks värsket e-väljaannet**: töötajate ja tööotsijate küsitluse tulemuste kokkuvõtte ning tööandjate küsitluse kokkuvõtte.

Kolga Seltsimaja asub Lahemaa rahvusparkis Kolga alevikus 20-minutilise autosõidu kaugusel Tallinna piirist ja sama kaugel Rakverest.

Loodan kohtuda Kolgal!



■ PÄEVAKAVA

10.00 Hommikukohv
Ringkäik Kolga Seltsimajas ja Kolga valla ajaloo tutvustus

I OSA PALKADE MUUTUSED JA PROGNOOSID

10.30 Prognoosidest ja prognoosimisest praeguses maailmas

Madis Aben
rahandusministeeriumi
fiskaalpoliitika osakonna analüütik

- Kuidas on Eesti majandusel viiruskriisist taastudes läinud?
- Millest lähtudes segastel aegadel prognoosida?
- Miks hinnad nii kiiresti kasvavad ja mida sellega peale hakata?

11.00 Palkade ja palgaootuste muutused

Kadri Seeder
Palgainfo Agentuuri juht

- Kuidas on muutunud töötasud ja millised on prognoosid?
- Kuidas on muutunud töötajate toimetulek ja rahulolu töötasuga?
- Millest sõltub töötasuga rahulolu?
- Kuidas on muutunud töötajate palgaootused?
- Millist infot saab ametite palkade kohta Palgainfo Agentuurist?

11.30 Palgastatistika statistikaametis: kellele, milleks ja kuidas seda tehakse?

Kadri Rootalu
statistikaameti
eksperimentaalstatistika
tiimi andmeteadur

- Millist statistikat tehakse küsimustiku „Palk ja tööjõud“ alusel?
- Ettevõtted esitavad palgainfot ka maksu- ja tolliametile, miks statistikaamet seda ikka edasi küsib?
- Mille poolest erinevad uuringuga kogutud palgastatistika ja registriandmete põhjal tehtud palgastatistika?
- Millised võimalused lisanduvad, kui kasutada registriandmeid ja millised on registripõhise palgastatistika kitsaskohad?
- Kas ja kuidas tehakse palgastatistikat teistes riikides?

12.00 Lõunapaus

II OSA TÖÖTAJATE AKTIIVSUS TÖÖTURUL JA KOGEMUSED KANDIDEERIMISEL

12.45 Töötajate lojaalsust mõjutavad tegurid

Kadri Seeder
Palgainfo Agentuuri juht

- Kes on tööturul aktiivsemad tööotsijad ja mida töö leidmiseks tehakse?
- Millised tööga seotud tegurid mõjutavad töötajate lojaalsust rohkem, millised vähem?
- Kas kõrge palk tagab töötajate lojaalsuse?
- Kes soovivad oma tööandja juures töötamist, kes mitte ja miks?

13.15 Töötajate kogemused kandideerimisel

Keishy Margus
Elisa Eesti värbamisjuht

- Kas ja millist tagasisidet on kandideerijad saanud?
- Kas ja kui oluline on tagasiside saamine kandideerimise käigust ja tulemustest?
- Mida on kandideerijad veel värbamisprotsessis kogenud?

13.45 Kohvipaus

■ PÄEVAKAVA

III OSA TRENDID JUHTIMISES JA TÖÖKORRALDUSES

14.00 Millised juhtimispraktikad on kasutusel edukates Eesti ettevõtetes?

Krista Jaakson

Tartu Ülikooli

majandusteaduskonna juhtimise

õppetooli juhataja

2021. aastal korraldatud Eesti juhtimisvaldkonna uuringu tulemused

- Mida juhid juhtimisel oluliseks peavad?
- Milliseid töötajate arendusviise kasutatakse?
- Kuidas leiavad ja motiveerivad juhid oma töötajaid?

14.30 Töö paindlikkuse seosed tõrjutuse ja ebakindlusega

Kaire Piirsalu-Kivihall

Tartu Ülikooli doktorant,

tööheaolu.ee asutaja ja

tööheaolu ekspert

- Mida me hübriid töö all mõistame ja mis eristab seda tavapärasest tööst?
- Millised on hübriid töö positiivsed küljed ja millised on riskid mitmesuguste teadusuuringute tulemustel?
- Kuidas kujundada hübriid tööd nii, et toetada töötajate heaolu?

15.00 Arutelu

Osalevad lisaks esinejatele

Maarit Vabrit-Raadla, juhtimistarkvara SinuLab arendusjuht

Eela Velström, Velström Vallner Tohver interim juhatuse liige ja Rail Baltic Estonia OÜ personalivaldkonna partner

- Milliseid trende võib oodata inimeste juhtimises, arendamises ja kaasamises lähitulevikus?
- Kui olulised on töötajate ja tööotsijate digikogemused ja kuidas neid kujundada?
- Mida tööandja palga tõstmise kõrval veel saab teha töötajate hoidmiseks ja uute leidmiseks?

15.30 Kolga muuseumi ja galerii-kaupluse külastus

Ringkäiku juhhib ja kohalikku ajalugu tutvustab Kolga muuseumi juhataja **Ulvi Meier**

17.00 Ürituse lõpetamine

ESINEJAD



Madis Aben on rahandusministeeriumi fiskaalpoliitika osakonna analüütik, kes tegeleb iga päev majandusanalüüsi ja prognoosidega. Ta on töötanud majandusanalüüsi valdkonnas üle 15 aasta. Madis osaleb ka rahandusministeeriumi kevadise ja suvise majandusprognoosi koostamises.



Kadri Seeder on Palgainfo Agentuuri juht ja analüütik. Kadri korraldab Palgainfo Agentuuris kaks korda aastas töötajate ja tööandjate suuremahulisi üle-eestilisi tööturuküsitlusi, millega uu-ritakse töötajate rahulolu ja lojaalsust, muutusi tööturukäitumises ja palgaootustes, põhipalkade muutusi jpm. Kadri koostab ettevõtetele ka töötasude turuvõrdluse analüüsi ja aitab korraldada organisatsioonisiseseid töötajate tagasisideküsitlusi.



Kadri Rootalu on statistikaameti eksperimentaalstatistika tiimi andmeteadur. Kadri omandas doktorikraadi Tartu Ülikoolis sotsiaalteaduste valdkonnas ja on Tartu Ülikoolis andmeanalüüsi lektor. Statistikaametis tegeleb Kadri palgarakenduse andmetega, mis põhinevad maksu- ja tolliameti töötamise registri ning tulu- ja sotsiaalmaksu aruannetel (TSD).



Keishy Margus on Elisa Eesti värbamisjuht. Keishy on olnud personalivaldkonnaga seotud pea üheksa aastat ning nende aastatega on temast saanud tulihingeline personalitöö fänn. Töötu-ru teemadega on Keishy tegelenud üle kolme aasta ja kogub praegu elamusi värbamisjuhina Elisa Eestis. Keishy roll on pakkuda kvaliteetset teenust värbamise, uue töötaja sisseelmise ja tööandja brändingu teemadel ning ta on juhtide ja töötajate partner personalialastes küsimustes.



Krista Jaakson on Tartu Ülikooli majandusteaduskonna juhtimise õppetooli juhataja ja juhtimise kaasprofessor. Ta on osalnud väga paljudes juhtimisvaldkonna uurimisprojektides, millest viimased on puudutanud eetilist organisatsioonikultuuri ja seda mõjutavaid tegureid, ealiste ise-ärasuste arvestamist tööandja pakutavate soodustuste juures ning otsustamisallikaid kriisi ajal.



Kaire Piirsalu-Kivihall on Tartu Ülikooli doktorant ja veebilehe tööheaolu.ee asutaja. Kaire on lõpetanud Tartu Ülikooli majandusteaduskonna ja omandanud magistrikraadi Tallinna Tehnikaülikoolis inimressursi juhtimise erialal. Tööheaolu juhtimise alal täiendas ta ennast Tampere Ülikoolis ja oli esimene, kes võttis Eestis kasutusele tööheaolu mõiste. Kaire on töötanud ligi 20 aastat edukate rahvusvaheliste brändidega ning tal on õnnestunud kogemusi koguda ka Euroopa edukaimate tööandjate juures. Ta on andnud tööheaolu juhtimise loenguid Tartu Ülikoolis, on Äripäeva Personalijuhtimise teabevara kaasautor, avaldanud artikleid väljaannetes Personali Praktik, Äripäev, postimees.ee jm.



Maarit Vabrit-Raadla on juhtimistarkvara SinuLab arendusjuht. Lisaks kordineerib ta Facebookis üle 2200 liikmelist personalijuhtide gruppi, kus arutatakse personalivaldkonna aktuaalsete teemade üle. Maarit on töötanud aastaid koolitajana ja personalijuhina, oma ettevõttega alustas ta 2015. aastal. SinuLab toetab personalijuhtimist digilahendustega ja aitab ettevõtetel ning töötajatel arenedada. 2020. aasta PARE personalijuhtimise konverentsil kuulutati Maarit südamega arendajaks.



Eela Velström on mobiilse juhtimise agentuuri Velström Vallner Tohver interim personalijuht, HR koolitaja ja juhatuse liige. Samuti on ta Rail Baltic Estonia OÜ personalivaldkonna partner. Eelal on pikaajaline personalijuhi ja HR valdkonna strateegilise nõustaja kogemus. Personalivaldkonna tipptegijana on Eela erinevates organisatsioonides aidanud üles ehitada personalijuhtimise süsteeme strateegilisel tasandil ja ka selliselt, et organisatsiooni eesmärgid oleks arusaadavad igale töötajatele ja seostatavad tema igapäeva tööga. Ta on töötanud personalijuhina siseministeeriumis, G4S Eestis, Eesti Energias, Forekspangas ja Amerpap Baltis.

OSALEMINE

Osalemiseks täitke palun registreerumisvorm [Palgainfo Agentuuri veebilehel](#).

Osalemistasud

Palgainfo kliendipaketi kasutajatele ning kevadises tööturu- ja palgauuringus osalejale pakume seminaril osalemist soodustingimustel.

Soodushind kliendipaketi kasutajale **79 eurot**
Soodushind uuringus osalejale **129 eurot**
Tavahind 179 eurot

Hindadele lisandub käibemaks.

LISATEAVE



+372 5688 5066
 palgauuring@palgainfo.ee
 www.palgainfo.ee

Kadri Seeder,
 Palgainfo Agentuuri juht

REGISTREERUN

Hind sisaldab lisaks seminaril osalemisele tööandjate ja töötajate küsitluste kokkuvõtteid, kahte e-väljaannet koos andmetabelitega (ühe tavahind 79 eurot).

