

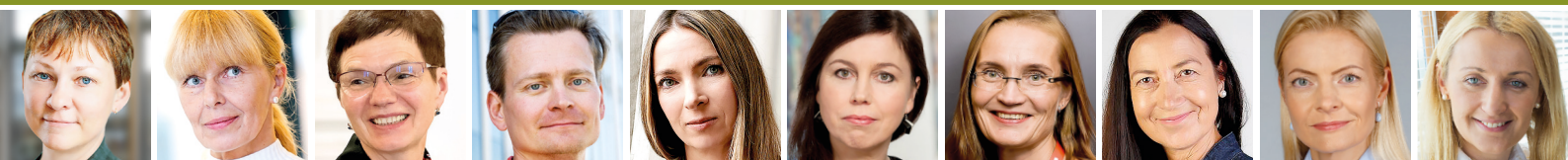
# KAS

Töökorralduse  
psühholoogia  
konverentsid  
"Kas ja kuidas"

# PAINDLIKKUS VÄHENDAB PALGASURVET?



2. november 2018 | kell 11.00-16.30 | TAO Keskus, Rotermanni 2, Tallinn



## TÖÖKORRALDUSE PSÜHHOLOOGIA KONVERENTS

# KAS PAINDLIKKUS VÄHENDAB PALGASURVET?



Kadri Seeder,  
Palgainfo  
Agentuuri juht

Tänasel tööturul on ettevõtete konkurentsivõime oluliseks küsimuseks saanud, kas ja millise hinnaga suudetakse hoida olemasolevaid töötajaid. Soodsad majandusarengud loovad uusi töökohti, mille täitmiseks tööandjad aktiivselt töötajaid üle meelitavad. Paremad palgapakkumised tõstavad töötajate enesehinnangut ning suurendavad palgasurvet olemasoleval töökohal.

**Palgatõusu mõju töötajate lojaalsusele on lühiajaline** ja kõik ei jõua sellega kaasa joosta. Olulist rolli ettevõttega seotusel mängivad tegurid, millega töötaja igapäevaselt kokku puutub – **töökeskkond, töökorraldus ja juhtimiskvaliteet**.

Konverentsil arutame:

- Kuidas mõjutab töökorraldus töötajate palgasoove ja lojaalsust?
- Kas, kuidas ja kellele paindlikku töökorraldust pakkuda?
- Kuidas saab tööandja maandada psühhosotsiaalseid ohutegureid töökeskkonnas?

Lisaks kuulame Baltikumi suurima tiibeti gongide kõla ning arutame helide mõju üle töökeskkonnas.

## ■ PÄEVAKAVA

**11.00** Tervituskohv

**11.15** Sissejuhatus

**11.20 Muutused töökäitumises: kas korraga või korrata?**

prof **Maaja Vadi**  
Tartu Ülikool

Kas ja kuidas luua korrastatust töökäitumises? Vaatepunktid töötaja, organisatsiooni ja ühiskonna tasandilt.

Milline on mehhaaniline ja milline orgaaniline organisatsioon?

Kas ja kuidas organisatsiooni keskkond mõjutab korrastatuse loomist?

Milline on juhi roll töötajate töökäitumise kujundamisel?

Kuidas organisatsioonikultuur korrastab töökäitumist?

Milliseks võiks kujuneda meie töökäitumine tulevikus?

**12.05 Töökorralduse mõjud töötajate suhtumisele ja käitumisele**

**Kadri Seeder**  
Palgainfo Agentuuri juht

Paindlik töökorraldus – millised on töötajate ootused ja milline tegelikkus?

Kes ja miks paindlikkust töökorralduses vajavad?

Kuidas töökorraldus palgasurvet, puudumiskäitumist ja lojaalsust mõjutab?

**12.40 Arutelu: Arutelu: paindlikkus töökorralduses – miks ja kuidas?**

Kas, kuidas ja kellele paindlikkust pakkuda?

Kuidas paindlikkuses korralagedust vältida?

Kas korrastatud paindlikkus on veel paindlikkus?

Kuidas tagada organisatsioonisisene õigus paindlikkuse pakkumisele?

Millised tehnilised lahendused paindlikku töökorraldust toetavad?

Kas paindlik töökorraldus tähendab ka paindlikku tasustamist?

Osalevad:

**Maria Kütt**, Coca-Cola Hellenic Baltikumi personalijuht, PARE juhatuse esimees

**Agne Sokolov**, Taxifi OÜ grupi personalijuht

**Veiko Valkiainen**, juhtimiskonsultant ja -koolitaja ning taskuhäälingu „Juhtimiskvaliteet on konkurentsieelis“ eestvedaja, PARE juhatuse liige

**13.00** Söögipaus

**13.30 Tiibeti gongid**

**14.05 Helid ja muusika töökeskkonnas**

*PhD Alice Pehk*  
Muusikateraapia Keskuse juhataja

Kuidas ja miks muusika meid mõjutab?  
Kuidas rakendada muusikat eneseregulatsioonis?  
Kas ja kuidas muusikat töökeskkonnas kasutada?  
Kuidas on taustamuusika toime seotud inimese isiksusega ja elupagasiga?

**15.00** Kohvipaus

**15.15 Töökeskkonna psühhosotsiaalsed ohutegurid ja tööandja võimalused neid maandada**

*prof Mare Teichmann*  
Tallinna Tehnikaülikool

Mis on psühhosotsiaalsed ohutegurid ja tööstress?  
Kuidas neid kaardistada ja mõõta?  
Mida ette võtta, et ellu jääda?

*1. jaanuarist 2019 kehtima hakkav uus Töötervishoiu ja tööohutuse seadus paneb tööandjale kohustuse ennetada psühhosotsiaalsetest ohuteguritest tulenevaid riske. Nende riskide hulka kuulub mh ka ebavõrdne kohtlemine, kiusamine, võimetele mittevastav töö, liigne koormus, kehv juhtimine jne – kõik, mis võib tekitada stressi ja kahjustada vaimset tervist.*

**16.00 Arutelu: kas ja kuidas tööandja töötajate vaimse tervise eest hoold saab kanda?**

Osalevad:

**Renita Käsper**, tööportaali CVKeskus.ee värbamisosakonna juht

**Tiina Saar-Veelmaa**, karjäärinõustaja ja tööõnne ekspert

**Aira Tammemäe**, müügipsühholoogia koolitaja, bestsales.ee toimetaja

**16.30** Konverentsi lõpetamine

## OSALEMINE

Osalemiseks täitke palun registreerumisvorm [Palgainfo Agentuuri veebilehel](#).

### Osalemistasud

Palgainfo profipaketi kasutajatele ning kevadises tööturu- ja palgauringus (aprill – mai 2018) osalejale pakume seminaril osalemist soodushinnaga.

Soodushind profipaketi kasutajale **99 eurot**

Soodushind tööturu- ja palgauringus osalejale **149 eurot**

Tavahind **199 eurot**

Hindadele lisandub käibemaks.

**REGISTREERUN**

## LISATEAVE



+372 5688 5066

[palgauring@palgainfo.ee](mailto:palgauring@palgainfo.ee)

[www.palgainfo.ee](http://www.palgainfo.ee)

*Laura Arro,*  
Palgainfo Agentuuri assistent