

Mis töötajaid tegelikult **MOTIVEERIB?**

TASUSTAMISE PSÜHHOLOOGIA KONVERENTS

vol 2



29. august 2018 | kell 10.30-16.20 | **Lutheri masinasaal**



PALGAINFO
SEMINARID

 **PALGAINFO**
Targid, targetatud, õnnel

CVKESKUS.ee
EESTI POPULAARSEM TÖÖPORTAAL



*Kadri Seeder,
Palgainfo
Agentuuri juht*

Tööandjatena tahaks me, et kõik töötajad tuleks tööle hea meelega, töötaks pühendunult ja innuga ning ei oleks valmis esimesel võimalusel töökohta vahetama. Kuidas seda aga tagada? Kuivõrd tööandja saab mõjutada töötajate suhtumist ja käitumist või on see pigem isiksuseomadustes ja hoiakutes kinni? Kas ja kui palju mõjutab tööindu töötasu, kui palju mitte-rahalisel tegurid? Neid küsimusi arutame konverentsil.

Samuti tutvustame 2019. aasta kevadel korraldatud tööturu- ja palgauuringu värsked tulemusi.

■ PÄEVAKAVA

10.30 Ringkäik Lutheri majas ja Äripäeva kontoris

Äripäev on kujundanud ajaloolisest Luhteri vabrikust kaasaegse töökeskkonna, mis toetab motivatsiooni ja koos töötamist. Uurime, kuidas selline keskkond loodi, kuidas töö iseloomu ja töötajate soove arvestati.

11.10 Hommikukohv

11.30 Sissejuhatus

I OSA: KAS JA KUIDAS TÖÖTASU MOTIVEERIB?

11.35 Töötasude muutused ja prognoosid 2019

*Kadri Seeder
Palgainfo Agentuuri juht*

Kuidas on muutunud põhipalgad ja lisatasud?
Millised on palkade muutuste prognoosid 2019. aastaks?
Kuidas hindavad töötajad tasustamise õiglust ja motiveerivust?

12.10 Töötajat väärtustav tasustamine

*Mait Raava
Pro Konsultatsioonide asutaja,
juhtimiskonsultant*

Kas ja miks on palga suurus oluline?
Kuidas tasu ja tasustamise viis töötaja käitumist mõjutab?
Kuidas töötajaid motiveerivalt tasustada?

12.45 Vestlusring: kuidas motiveeriv ja väärtustav tasustamine praktikas toimib?

Osalevad:

Jaan Allem, juhtide mentor

Kersti Kaldmäe, Haridustöötajate Liidu juhatuse liige

Agne Sokolov, Bolt Technology OÜ grupi personalijuht

Airi Neemre, Radisson Blu Hotel Olümpia ja Park Inn by Radisson Central personalijuht

13.10 Kohvipaus

II OSA: MIS PÄRSIB MOTIVATSIOONI?

13.30 Stress ja selle mõju töötajate käitumisele

prof Mare Teichmann
Sileesia Ülikooli professor,
PE Konsult juhataja

Millised on Eesti töötajate peamised stressiallikad?
Mis on finantsstress ja kuidas on see seotud töötasuga?
Kuidas mõjutab stress töötajate käitumist?

14.15 Töökeskkonna ja -ruumide mõju töö efektiivsusele

Andres Teder
AS Interna tegevjuht

Kuidas füüsiline töökeskkond töö efektiivsust mõjutab?
Millised on Eesti töötajate ootused füüsilisele töökeskkonnale?
Milline on töö tulemuslikkust toetav tänapäevane töökeskkond?

14.45 Kohvipaus

III OSA: KES JA KUIDAS TÖÖTAJAT MOTIVEERIMA PEAKS?

15.10 Töötajate tagasiside küsitlused ja nende mõju töötajate suhtumisele

Kadri Seeder
Palgainfo Agentuuri juht

Kui paljudelt töötajatelt küsitakse tagasisidet Eesti ettevõtetes?
Mil viisil töötajatelt tagasisidet küsitakse ja kuivõrd sellega arvestatakse?
Kuidas mõjutab tagasiside küsimine töötajate rahulolu ja motiveeritust?

15.40 Küsimise kunst

Elar Killumets
organisatsiooni arengu
juhtimise mentor

Kuidas disainida „õigeid“ küsimusi?
Kuidas õigete küsimuste abil muuta klientide ja töötajate suhtumist?
Kuidas küsimise abil muuta iseennast?

16.20 Konverentsi lõpetamine

OSALEMINE

Osalemiseks täitke palun registreerumisvorm [Palgainfo Agentuuri veebilehel](#).

Osalemistasud

Palgainfo profipaketi kasutajatele ning kevadises tööturu- ja palgauuringus (aprill – mai 2019) osalejale pakume konverentsil osalemist soodushinnaga.

Soodushind profipaketi kasutajale **79 eurot**
Soodushind tööturu- ja palgauuringus osalejale **129 eurot**
Tavahind **199 eurot**

Hindadele lisandub käibemaks.

REGISTREERUN

LISATEAVE



+372 5688 5066
palgauuring@palgainfo.ee
www.palgainfo.ee

Laura Arro,
Palgainfo Agentuuri assistent

■ ETTEKANNETEGA ESINEJAD



Kadri Seeder on hariduselt sotsioloog ja Palgainfo Agentuuri (OÜ Tark tööandja) juht. Palgainfo Agentuuris tegeleb ta igapäevaselt töövaldkonna aktuaalsete teemade analüüsimisega, samuti tööandjate ja töötajate koolitamise ning nõustamisega. Palgainfo Agentuur korraldab kaks korda aastas läbi suuremahulisi tööturu- ja palgauringuid, mille uurimisfookuses on olnud lisaks töötasudele ka töökorraldus, töötajate tööturu- ja organisatsioonikäitumine, rahulolu ja motiveeritus. Konverentsil saame ülevaate mais 2019 korraldatud küsitluse värsketest tulemustest.



Mait Raava on hariduselt psühholoog ning tippjuhtide nõustamisega tegeleva ettevõtte Pro Konsultatsioonide asutaja. Samuti on ta olnud lektor Tallinna Ülikoolis, Tartu Ülikoolis ja Estonian Business Schoolis. Ta on põhjalikult tegelema juhtide arendamisega, samuti kompetentside ja innovatsiooni juhtimise teemadega. Mait on ka mitme teadusorganisatsiooni liige. Mait on võtnud sõna ja kirjutanud artikleid ka tippjuhtide tasustamise teemal, rõhutades, kui oluline on väärikas palk ning motiveerivad tulemastasud. Konverentsil räägib Mait laiemalt väärikast tasustamisest.



Prof Mare Teichmann on tööpsühholoog ja pikaaegne Tallinna Tehnikaülikooli professor, kes praegu töötab professorina Poolas Sileesia ülikoolis. Lisaks juhivad Mare tööpsühholoogiaga tegelevat koolitus- ja konsultatsioonifirmat PE Konsult. Ta on ka mitmete rahvusvaheliste koostööorganisatsioonide liige selles valdkonnas. Mare teadustöö üks põhisuund on olnud tööstress. Koostöös Marega lisati Palgainfo Agentuuri selle aasta kevadisse töötajate küsitlusse stressi ja selle allikaid puudutavad küsimused. Ettekandes kuuleme, millised on uuringu esmased tulemused.



Andres Teder on sisustustoodete müügiettevõtte AS Intera tegevjuht. 2019. aastal kaitses ta Tartu Ülikoolis magistritöö teemal füüsilise töökeskkonna planeerimine Eesti rahvuskultuuri kontekstis. Töö tulemusena tõi Andres välja mitmeid praktilisi soovitusi, mida organisatsioonid oma füüsilise kontorikeskkonna kujundamisel arvestada võiks, et see toetaks töö tulemuslikkust ja töötajate heaolu. Millised need soovitusel täpsemalt on, sellest kuuleme konverentsil.



Elar Killumets on juhtimiskonsultant ja koolitaja, kel on nii tugev akadeemilise teadustöö taust kui kogemus eraettevõtlusest. Tema igapäevastöö on aidata juhtidel probleeme lahendada organisatsiooni arendamisega seotud muudatusi ellu viia. Lisaks annab ta ka ülikoolides loenguid organisatsioonide arendamise valdkonnas. Elari üks huvi valdkond on probleemide ja takistuste ületamine läbi „õigete“ küsimuste esitamise. Mida see täpsemalt tähendab, kuuleme konverentsil.