

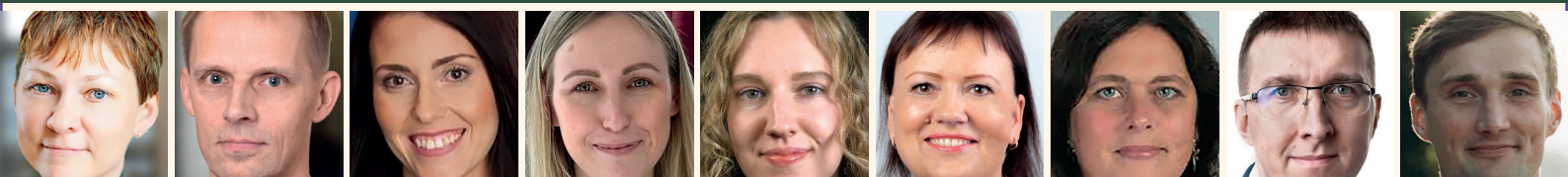
VALIKUD, VASTUTUS, TASAKAAL

Muutused tööturul, palkades ja töötajate suhtumises



PALGAINFO AGENTUURI SUVEALGUSE SEMINAR

31. mai 2024 | kell 10.30–17.00 | Kolga Seltsimaja



PALGAINFO
SEMINARID

 **PALGAINFO**
Targalt langetatud otsused

cvkeskus

 **TARTU ÜLIKOOL**

PALGAINFO AGENTSUURI SEMINAR

VALIKUD, VASTUTUS, TASAKAAL

Muutused töturul, palkades ja tötöajate suhtumises

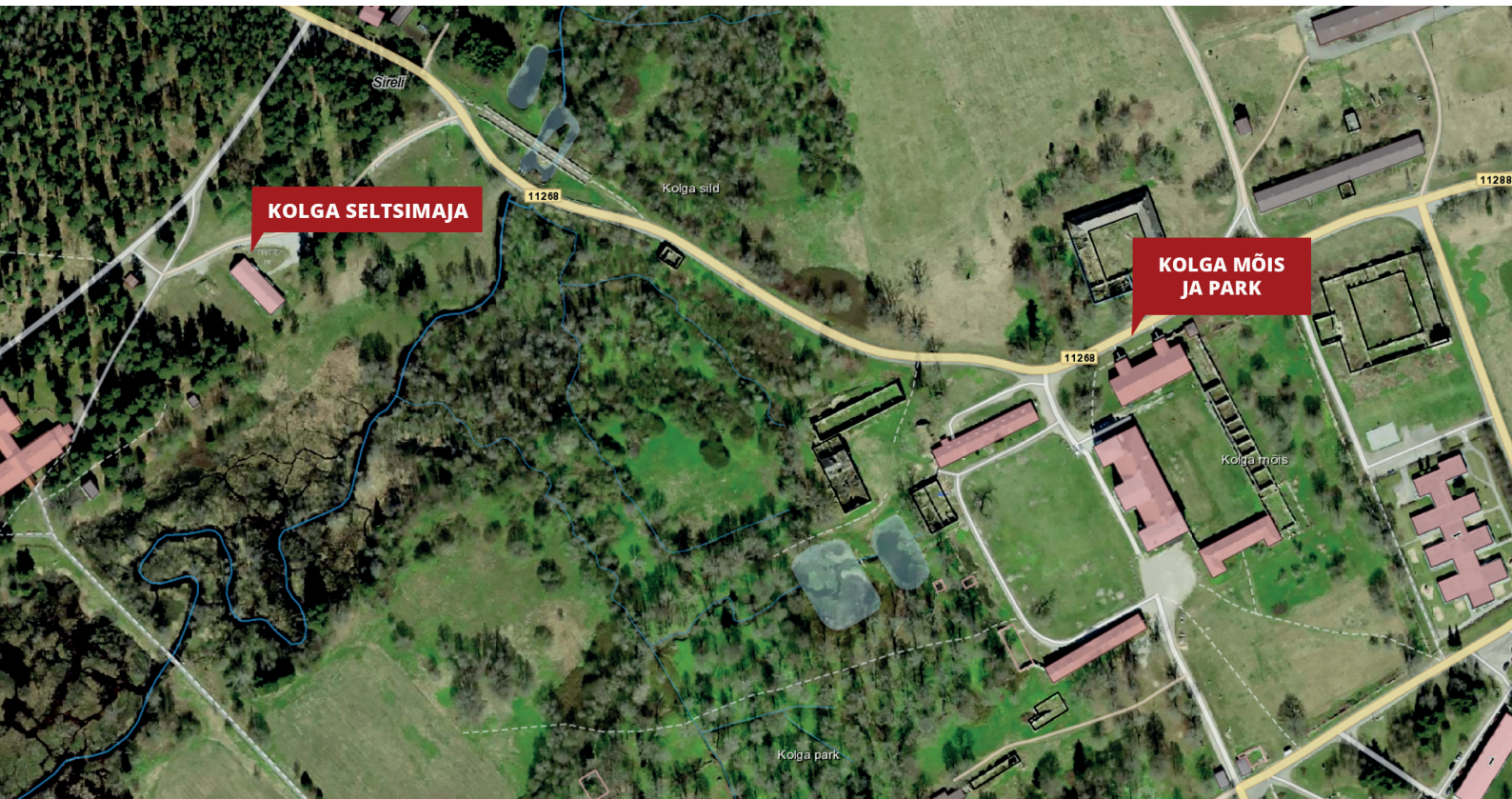


Kadri Seeder,
Palgainfo
Agentuuri juht

Palgainfo Agentuuri suvealguse seminaril räägime taas **majandusarengutest** ja **tötöuru trendidest**, samuti tulevad jutuks **palkade muutused** ning prognoosid.

Tutvustame sel kevadel korraldatud suuremahulise tööandjate ja tötöajate **tötöuru- ja palgauuringu värsked tulemusi** ning varasemate uuringute fookuses olnud teemasid.

Köik osalejad saavad lisaks slaididele ja salvestusele Palgainfo Agentuuri **kaks värsket e-väljaannet**: tötöajate ja töötötsijate küsitluse tulemuste kokkuvötte ja tööandjate küsitluse kokkuvötte (PDF ja andmefailid).



■ PÄEVAKAVA

10.30 Hommikukohv

I OSA MUUTUSED MAJANDUSES, TÖÖTURUL JA PALKADES

11.00 Majanduse käekäigust ja riigieelarve tasakaalust

Madis Aben
Rahandusministeeriumi
fiskaalpoliitika osakonna analüütik

Majandusstatistika tõlgendamine pakub endiselt peavalu. Vaatamata kevadele on tähtsaid õisi esialgu vähe. Riigieelarve tasakaalustamisega on tösi taga, aga see läheb paratamatult valuliselt.

11.30 Põhipalkade muutused ja prognoosid, palgaootuste muutused

Kadri Seeder
Palgainfo Agentuuri juht

Ettekanne annab ülevaate tööandjate ja töötajate kevadise küsitluse peamistest tulemustest ning tutvustab ametite töötasude värsket I kvartali 2024 statistikat.

- Kas ja kui palju palgad on muutunud? Millised on prognoosid?
- Mis on palgamuutuste peamised mõjutegurid?
- Kuidas on muutunud töötajate palgaootused ja tööturukäitumine?
- Milliseid trende näitab värske I kvartali 2024 palgastatistika?
- Kuidas suhtuvad tööandjad ja töötajad töötasude avalikustamisesse?

Küsitluste tulemusi kommenteerivad uuringupartnerid ja osalejad.

12.30 Lõuna – põnevaid maitseid pakub Kolga Seltsimaja toiduklubi

II OSA TÖÖTURG, TÖÖPSÜHHOLOGIA JA INIMESTE JUHTIMINE

13.15 Muutused tööturul, värbamis- ja kandideerimisaktiivsuses

Grete Adler
tööportaali CVKeskus.ee
värbamisosakonna juhataja
Eliisa Epro
tööportaali CVKeskus.ee
värbamiskonsultant

- Kuidas on muutunud tööandjate värbamisaktiivsus?
- Kuidas on muutunud töötajate kandideerimisaktiivsus?
- Millised värbamispraktikad praegusel tööturul toimivad, millised mitte?

13.45 Töötajate suhtumine rikkumisest teatamisse

Keit Puh ja Marju Tõkke
Tartu Ülikooli
majandusteaduskonna
magistrandid

- Milline on vilepühumise olukord Eestis (õigusraamistik ja käimasolevad algatused) ja maailmas laiemalt?
- Millised on Eesti töötajate hoiakud ja suhtumine vilepühumisse?
- Millised on töötajate ootused tööandjatele, et ettevõttes saaks turvaliseltrikkumisest teatada?

■ PÄEVAKAVA

14.15 Vaimne tervis ja töö

Kairi Kreegipuu

Tartu Ülikooli
psühholoogia instituudi
eksperimentaalpsühholoogia
professor

Ted Edward Õunap

Tartu Ülikooli psühholoogia
magistrant

- *Kui levinud on vaimse tervise probleemid tööl?*
- *Mida nad tööelus kaasa toovad?*
- *Mis võiks aidata vaimse tervise probleemidega tööl toime tulla?*

Ettekandes kasutatakse Palgainfo Agentuuri 2023. aasta sügisel tehtud uuringute andmeid ja rahvastiku vaimse tervise uuringu (2021–2022) andmeid.

14.45 Kohvipaus

III OSA SUHTED JA ROLLID TÖÖKOHAL

15.00 Miks töötajad ei võta vastutust?

Elar Killumets
meeskondade koolitaja

Teoreetiline ja praktiline töötuba

Kas soovid suurendada vastutust oma meeskonnas? Selles töötoas keskendume peamisele põhjusele, mis viib vastutuse ebaühtlasele jaotumisele meeskondades. Nii juht-töötaja vaates kui ka töötaja-töötaja vaates. Vaatame sisse varjatud reeglite ja põhimõtete maailma, mis on aluseks meie käitumisele. Need reeglid on universaalsed – samad asjad kehtivad igal pool maailmas.

Töötoa käigus:

- *Koged omal nahal, kuidas süsteemsed jõud mõjutavad su võimet teha häid otsuseid (mis viiksid optimaalse vastutuse jagunemiseni).*
- *Õpid uue termini: vastutustundetu vastutus.*
- *Saad tööriistad, kuidas vastutuse jaotumist oma meeskonnas sinule soovitud suunas muuta.*

NB! Soovitame enne seminari kuulata Elari taskuhäälingu „Juhtimistango” esimest ja teist osa, vaadake lähemalt [siit](#).

16.15 Seminari lõpp

16.30 Võimalus külastada Kolga muuseumi ja galeriid ning soetada seltsimaja töötubades valmistatud esemeid.

ESINEJAD



Madis Aben on rahandusministeeriumi laia profiiliga analüütik, kes suhtub kriitiliselt statistikasse, kui see on vastuoluline või ei lähe kokku muude märkidega majanduse seisust. Kuna majandusprognoose on siiski vaja teha, siis tuleb olla loominguiline ja kasutada erinevaid andmeallikaid, et säilitada kontakt reaalsusega.



Kadri Seeder on Palgainfo Agentuuri juht ja analüütik. Kadri korraldab Palgainfo Agentuuris kaks korda aastas töötajate ja tööandjate suuremahulisi üle-eestilisi tööturuküsitlusi, millega uuritakse töötajate rahulolu ja lojaalsust, muutusi tööturukäitumises ja palgaootustes, põhipalkade muutusi jpm. Kadri koostab ettevõtetele ka töötasude turuvõrdluse analüüsi ja aitab korraldada organisatsioonisiseseid töötajate tagasisideküsitlusi.



Grete Adler on Eesti suurima tööportaali CVKeskus.ee värbamisosakonna juht. Ta on varem pea kaheksa aastat Mainorile ja Ülemiste Cityle talente jahtinud ning seejärel HR Factorys ja Riigi Kinnisvaras värbamist vedanud. Grete meeskonnas töötavad värbamisspetsialistid aitavad Eesti tööandjatel leida nii spetsialiste, tööstustöölisi kui ka tegevjuhte, koostades igal aastal tuhandeid tööpakkumisi ning tehes rohkem kui paar tuhat tööintervjuud.



Eliisa Epro on Eesti suurima tööportaali CVKeskus.ee kogenud värbamiskonsultant. Eliisa vastutab erinevate ametikohtade täitmise eest, alates spetsialistidest kuni tippjuhtideni. Värbajana on ta aastate jooksul koostööd teinud enam kui 100 ettevõttega, omandades seeläbi sügava arusaama tööturust ja selle suundadest.



Keit Puh on Tartu Ülikooli kaasaegse majandusteaduse finantsjuhtimise suuna teise aasta tudeng. Olles töötanud finantssektoris erinevatel positsioonidel, on Keit spetsialiseerunud finantsplaneerimisele ja analüüsile. Finantssektori suurtes organisatsioonides töötamise kogemus on suurendanud huvi läbipaistva ja eetilise juhtimise vastu. Seda kirge toidab Keiti magistritöö, kus ta uurib vilepuhumise teemat Eesti töötajate näitel.



Marju Tõkke on Tartu Ülikooli strateegilise juhtimise magistrant, kel on paari aastakümne pikkune juhikogemus jaekaubanduse ja mootorikütuste valdkonnas. Marju on kirklik inimeste arendamise, uute ülesannete ja pideva arengu suhtes. Keiti ja Marjut seob huvi vilepuhumise teema uurimise vastu Eesti töötajate näitel.



Kairi Kreegipuu on Tartu Ülikooli eksperimentaalpsühholoogia professor, kelle juhtimisalane kogemus piirdub MTÜde, teadus- ja arenduskorralduse, uurimisrühma ja Tartu Ülikooli psühholoogia instituudiga. Erialaselt on Kairi peamiselt uurinud tunnetusprotsesse ja nende seoseid inimese seisundiga.



Ted Edward Õunap on Tartu Ülikooli psühholoogia magistrant ja töötab psühholoogina Claritase vaimse tervise keskses. Ta on teinud vaimse tervise teemalisi koolitusi ja seminare ning läbinud täiendkoolitusi ärevuse ja stressi maandamise, motiveeriva intervjuerimise ja teadveloleku (*mindfulness*) tehnikate rakendamise kohta nõustamisel.



Elar Killumets on juhtimiskonsultant ja koolitaja, kel on tugev akadeemilise teadustöö taust ja ka kogemus ettevõtlusest. Tema igapäevatöö on aidata juhtidel probleeme lahendada ja organisatsiooni arendamisega seotud muudatusi ellu viia. Lisaks annab ta ülikoolides loenguid organisatsioonide arendamise valdkonnas. Elari üks huvivaldkond on emotsioonid juhtimises, mis on eriti aktuaalne teema kiiresti muutuv keskkonnas.

OSALEMINE

Osalemiseks täitke palun registreerumisvorm Palgainfo Agentuuri veebilehel.

Osalemistasud

Palgainfo kliendipaketi 2024 kasutajale ning kevadises tööturu- ja palgauuringus osalejale pakume seminaril osalemist soodustingimustel.

Soodushind kliendipaketi kasutajale **89 eurot**
Soodushind uuringus osalejale **149 eurot**
Tavahind 229 eurot

Hindadele lisandub käibemaks.

REGISTREERUN

LISATEAVE



+372 5688 5066
 palgauuring@palgainfo.ee
 www.palgainfo.ee

Kadri Seeder,
 Palgainfo Agentuuri juht

Osalemistasu sisaldab tööandjate ja töötajate küsitluste kokkuvõtteid, kahte e-väljaannet koos andmetabelitega (ühe tavahind 79 eurot).

