

TRENDID

PALGAINFO

TÖÖTURUL JA TASUSTAMISES

„Palgainfo trendid“ on kaks korda aastas ilmuv Eesti mahukaima tööturu- ja palgauuringu kokkuvõte

Uuringu tulemuste LÜHITUTVUSTUS

TALV 2017/2018

MUUTUSED

TÖÖTASUDES

PÕHIPALK JA

LISATASUD

MUUD TULUD

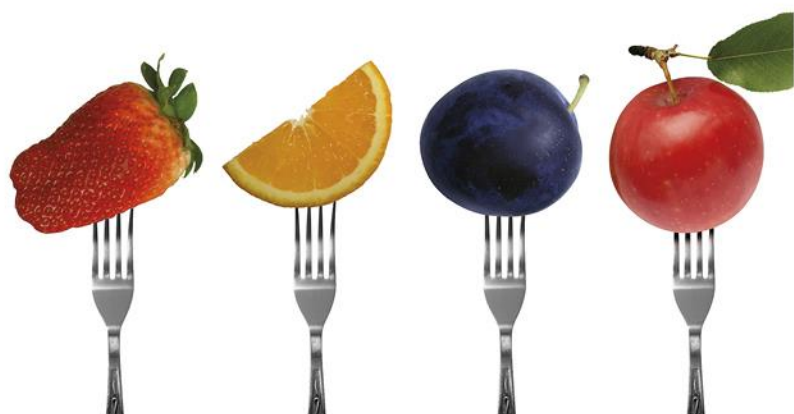


SOODUSTUSED JA HÜVED

TÖÖTAJATE

OOTUSED

TÖÖANDJALE



PALGAINFO
Targalt langetatud otsused

EESTI SUURIM TÖÖTURU- JA PALGAUURING SÜGISTALVEL 2017-2018

Hea lugeja!

Mul on hea meel tuua Teieni Palgainfo Agentuuri tööturu- ja palgauuringu tulemuste lühitutvustus.

„Palgainfo Trendid“ on kaks korda aastas ilmuv **Eesti suurima tööturu- ja palgauuringu tulemusi tutvustav väljaanne**. Praegune versioon on uuringu korralduse ja tulemuste lühitutvustus.

Kahest osast koosnevat mahukat põhiväljaannet saate tellida Palgainfo Agentuuri veebilehelt, vaadake palun [lähemalt lk 10](#).

Palgainfo Agentuur küsitleb organisatsioone ja töötajaid kaks korda aastas – kevadel ja sügisel.

2017. aasta novembris korraldatud uuringus osales

852 organisatsiooni esindajat ning

14 215 töötajat ja tööotsijat.

Töötasude andmeid esitati **44 043 töötaja** kohta.

Tänan kõiki uuringus osalenuid ja uuringu korraldamist toetanud partnereid!

Järgmine andmete kogumine toimub mais 2018. Loodan, et Teil on huvi ja leiate võimaluse osaleda! Töötasude kõrval on tähelepanu all töötajate rahulolu, motivatsioon ning seotus oma töö ja organisatsiooniga. Uuringusse registreerumine on juba avatud. Kõigile osalejatele on mahukas põhiväljaanne tasuta.

Kadri Seeder
Palgainfo Agentuur

Väljaandja: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja, www.palgainfo.ee, palgauuring@palgainfo.ee, 5688 5066

Toimetaja: Heli Lehtsaar-Karma, OÜ Sõnaseadja

Kaane kujundus: Mats Leis, OÜ Spring Design



TÖÖTURU- JA PALGAUURING – 2X2 UURING

Uuringu korraldus

Palgainfo Agentuur tegutseb 2013. aasta kevadest iseseisva ja sõltumatu uuringuagentuurina, pakkudes töö ja tasustamise infot nii tööandjatele kui ka töötajatele.

Uuringut korraldatakse kaks korda aastas – aprilli ja oktoobri töötasude kohta. Andmeid kogutakse kahest allikast – organisatsioonidelt ja töötajatelt. Lisaks töötasude suurusele ja toimunud muutustele uuritakse ka muutuste põhjuseid ning töötasu komponente.

Uuringus on esindatud üle 400 ametinimetuse. Tööde süstematiseerimiseks kasutab Palgainfo Agentuur sarnaselt statistikaametitega Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) soovitatud rahvusvahelist ametite klassifikaatorit (ISCO).

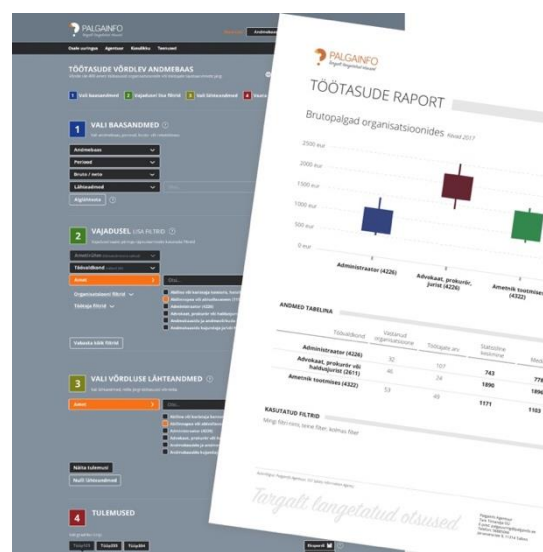
2 korda aastas



**2 allikat:
organisatsioonid
töötajad**

Töötasude andmebaasid

Agentuur avaldab värsked töötasude andmed oma kodulehel töötasude andmebaasis kahe nädala jooksul pärast andmete kogumise lõppemist. Põhiandmebaasi kasutajakonto on kõigile töötasude uuringus osalejatele tasuta. Profiandmebaasi kasutajakonto on uuringus osalejatele soodushinnaga.



Töötasude põhiandmebaasis saab vaadata organisatsioonidelt ja töötajatelt kogutud töötasusid 10 ametirühma kohta, kasutades filtreid, nagu näiteks organisatsiooni töötajate arv või tegevusala.

Profiandmebaasis saab vaadata ja võrrelda üle 400 ameti (ISCO nelja- või kuuekohaline kood) töötasude andmeid. Päringuid saab teha erinevate filtrite abil, korraga saab kasutada mitut filtrit. Töötasude andmed kuvatakse graafiku ja tabelina. Andmeid saab eksportida tabeli, pildi ja PDF-formaati.

Vaadake lähemalt:

[Töötasude andmebaas](#)

[Töötasude analüüsid](#)

TÖÖTURU- JA PALGAUURING

TÖÖTAJATE KÜSITLUSE TEEMAD

Eesti suurimas tööturu- ja palgauuringus käsitletakse lisaks töötasudele **töötajate rahulolu, motivatsiooni, seotust tööga ning nende mõju organisatsioonisisesele käitumisele, nt töösooritusele, puudumistele ja lojaalsusele.**

Töötajate käitumist mõjutab see, kuidas nad suhtuvad oma töösse ja organisatsiooni. Positiivse suhtumisega töötajad pingutavad paremate tulemuste nimel, on rohkem avatud muutustele, puuduvad vähem ja on lojaalsed.

Negatiivse suhtumisega töötajad on paremal juhul passiivsed, halvemal juhul töötavad tööandja eesmärkidele vastu, puuduvad sageli, viilivad võimalusel ning on tööülesannete täitmisel hooletud. Rahulolematud töötajad on rohkem valmis ka töökohta vahetama.

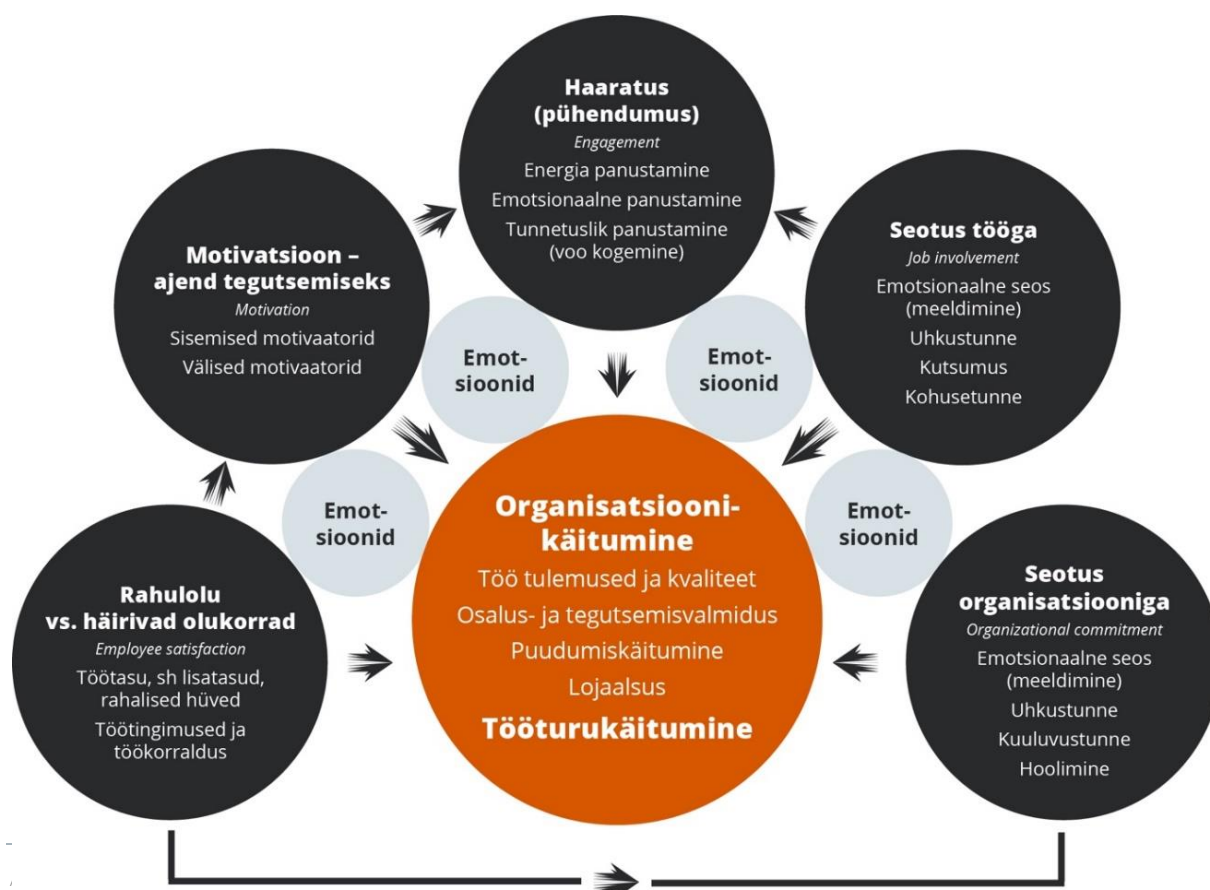
Suhtumises töösse ja organisatsiooni mängivad rolli töötaja isiksuseomadused, samuti aga töökeskkond, töökorraldus, juhtimine jm

tegurid, millega tööl igapäevaselt kokku puututakse. Suhtumine kujuneb läbi kogetud emotsioonide ja mõjutab töötajate käitumist – positiivseid emotsioone soovitakse korrata, negatiivseid vältida.

Eristades erinevaid suhtumisi ja nende mõju töötajate käitumisele, saab juhtimises tähelepanu pöörata kitsaskohtadele. Näiteks töösooritust parandavad eelkõige sisemise motivatsiooni ja haaratuse suurendamine, mis aga võib olla keeruline, kui töötajaid häirivad pidevalt rikkis töövahendid või tööseisakud.

Töötajate lojaalsus on seotud peamiselt sellega, kui suur on nende seotus organisatsiooniga. Seotust aitavad suurendada töötajate ootustele vastavad töötingimused ja hüved, aga veelgi enam juhtimiskvaliteet.

Tuginedes erinevatele teooriatele eristab Palgainfo Agentuur tegureid, mis mõjutavad töötajate käitumist, vt joonist.



2X2 UURING

=

lai teemade käsitus

Tööturukäitumine

- Töötajate aktiivsus tööturul ja **lojaalsus**
- Organisatsioonide aktiivsus tööturul
- Tõmbe- ja tõuketegurid **töökoha vahetamisel**
- Kandideerimine ja **värbamine**
- Eelistused ja **ootused tööandja valikul**

Töökorraldus

- Tööaeg ja tööaja korraldus, **paindlik tööaeg**
- Töösukoht ja asukoha paindlikkus, **kaugtöö**
- Tööruumide korraldus, tööriietus
- Töötajate **iseseisvus** töökorralduses
- **Juhtimiskvaliteet**

Organisatsioonikäitumine

- **Tööga rahulolu** ja seda mõjutavad tegurid
- **Häirivad olukorrad**
- **Motivatsioon** ja motivatsiooni mõjutavad tegurid
- **Seotus** töö ja organisatsiooniga
- **Pühendumus** ja haaratus
- Puudumiskäitumine
- Tööandja maine ja **soovitusindeks**

Töö tasustamine

- **Töötasude turuvõrdlus**
- Töötasude **muutused**
- Töötasu osad: põhipalk ja **lisatasud**
- **Soodustused**
- **Tasustamise põhimõtted** ja süsteemid
- Töötajate **rahulolu töötasuga**
- **Palgaootused** ja **palgasurve**



Küsi julgelt lisa, küsimustele vastab
Laura Arro
E-post palgauuring@palgainfo.ee
Telefon 5688 5066

OSALEJAD

Palgainfo Agentuur kogub tööturu- ja palgauuringu andmeid selleks, et pakkuda töötasude turuvõrdlust ning töötajate tööturukäitumise, rahulolu ja motiveerituse võrdlusandmeid. Analüüsi tulemusi ei laiendata kogu Eestile. Andmete esinduslikkust hinnatakse eelkõige ametite ja/või võrdlusgruppide kaupa.

Kokku osales novembris 2017 korraldatud organisatsioonide veebiküsitluses 852 organisatsiooni esindajat, töötasude andmeid esitati 32 042 töötaja kohta.

Tegevusalade lõikes oli rohkem töötasude andmeid riigivalitsemise ja -kaitse, hariduse, tööstuse ja kaubanduse tegevusaladelt, kuid ka mitmed teised valdkonnad on hästi esindatud.

Organisatsioonide uuringus osalejate seas on ülekaalus suuremad tööandjad ja need, kes teadlikumalt palkasid ja tööjõukulusid

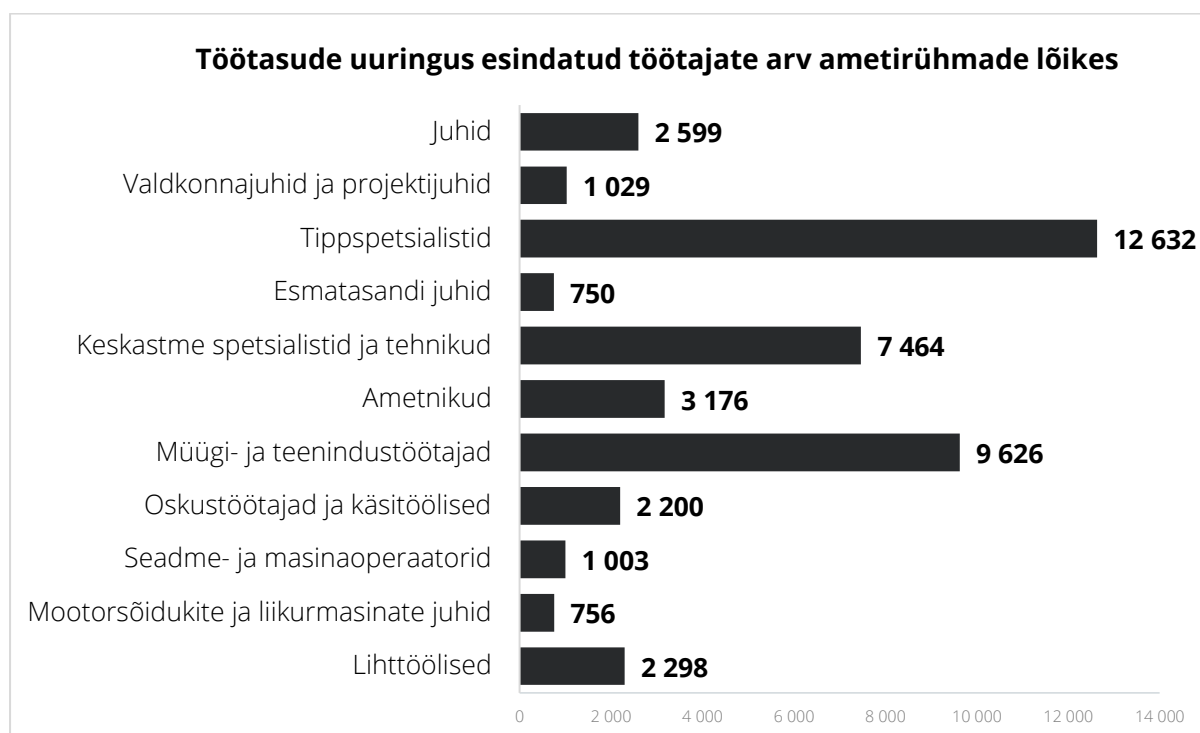
kujundavad. See mõjutab ka töötasude tasemeid.

Töötajate uuringu kaudu kogutakse üsna palju andmeid ka väiksematest ettevõtetest ja organisatsioonidest, mis aitab analüüsi tasakaalustada. Töötajate ja organisatsioonide uuringutega kogutud andmeid võrreldes on suuremad erinevused juhtide ja tippspetsialistide töötasudes.

Töötajate uuringus osales novembris 2017 kokku 14 215 inimest, neist 84% ehk 12 001 oli oktoobris tööga hõivatud, 16% ei töötanud.

Kokku koguti töötasude andmeid 44 043 töötaja kohta.

Ametirühmade lõikes on rohkem andmeid tippspetsialistide, keskastme spetsialistide ning müügi- ja teenindustöötajate kohta.



I OSA: TRENDID TASUSTAMISES

Väljaande esimeses osas anname ülevaate tasustamise trendidest Eesti palgastatistika ning Palgainfo Agentuuri uuringu tulemuste põhjal.

Töötajate ostujõud kasvab aeglasemalt kui palk

Statistikaameti andmetel oli **keskmine brutokuupalk 2017. aasta III kvartalis 1201 eurot**. Võrreldes 2016. aasta sama perioodiga kasvas brutokuupalk 7,4%, mis on rohkem kui I ja II kvartalis eelneva aastaga võrreldes.

Reaalpalk, milles on võetud arvesse tarbijahindade muutus, kasvas 2017. aasta III kvartalis 3,7%. Alates 2016. aasta teisest poolest on reaalpalk kasvanud aeglasemalt kui brutokuupalk, mis tähendab, et töötajate ostujõud ei kasva samas tempos palkadega.

Rahandusministeerium prognoosis 2017. aasta keskmiseks brutokuupalga kasvuks 6,4% (2017. aasta suvine majandusprognoos), Eesti Pank 6,8% (detsembris 2017 avaldatud prognoos). 2017. aasta reaalpalga kasvuks prognoosis rahandusministeerium 2,9%. Seega kasvab prognoosi kohaselt keskmine brutokuupalk jätkuvalt kiiremini kui reaalpalk.

Töötajate palgauringu mediaan-netotöötasu kasvas 7,4%

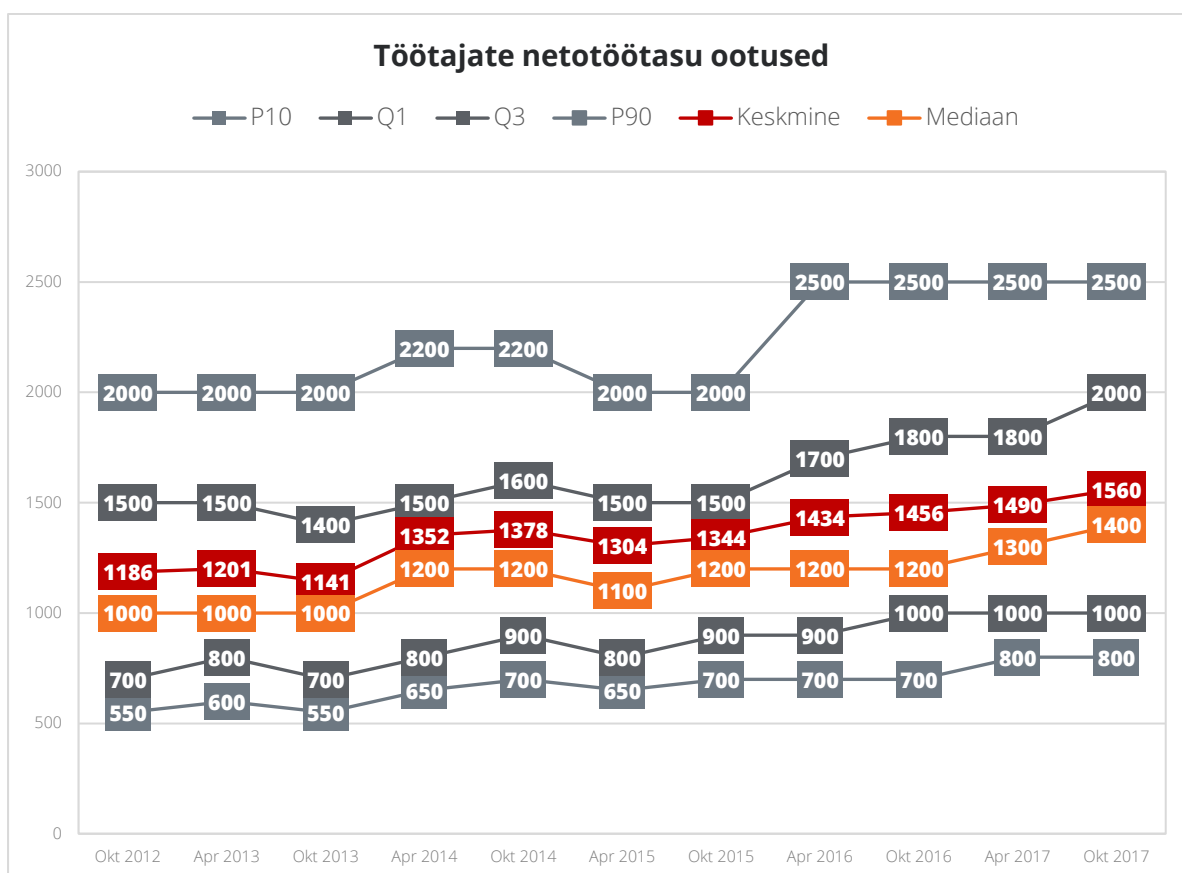
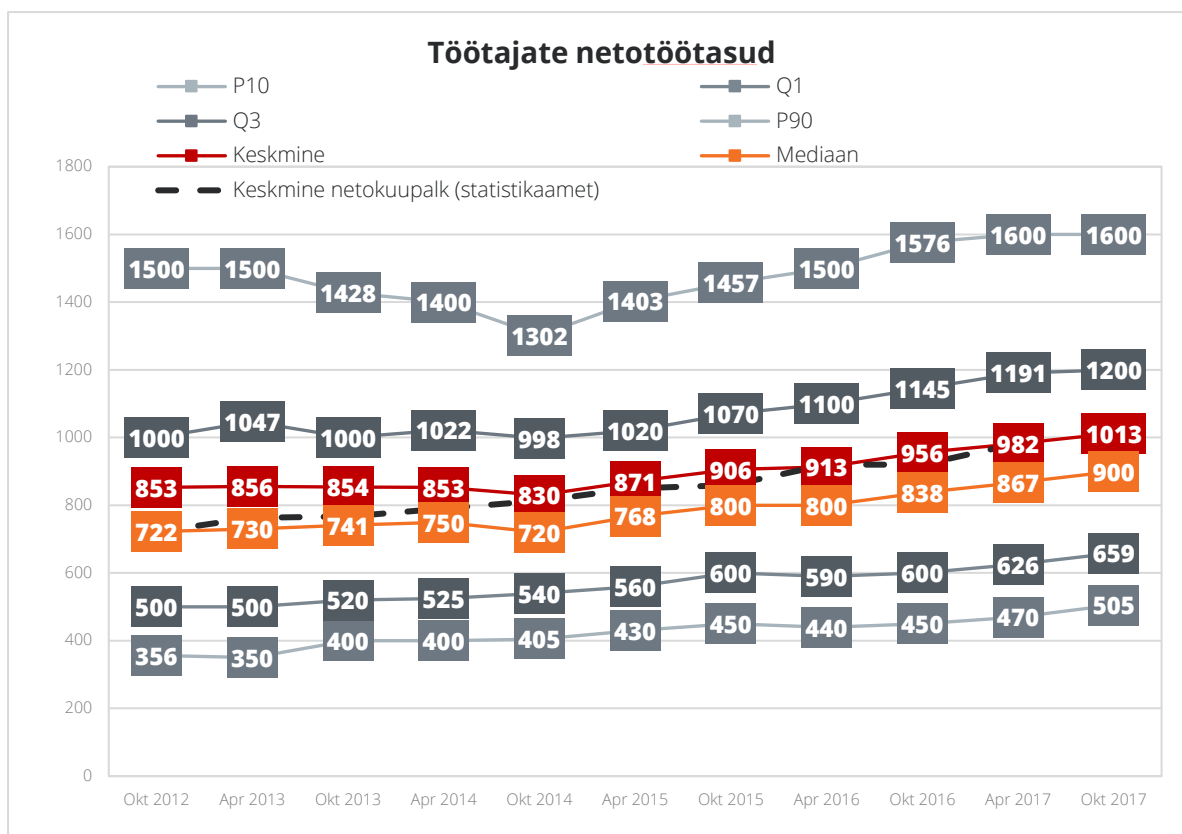
Palgainfo Agentuuri töötajate tööturu- ja palgauringus osalenute keskmine **netotöötasu** ehk tasu, mis töötajad kätte said, oli 2017. aasta oktoobri töö eest **1013 eurot** (1266 bruto). Mediaantöötasu (neto) ehk piir, millest pooled töötajad teenisid vähem ja pooled rohkem, oli 900 eurot (1120 bruto) kuus täistööajaga töötamisel. Aasta tagasi oktoobris oli töötajate keskmine netotöötasu 956 eurot (1195 bruto), mediaan 838 eurot (1042 bruto).

Keskmise netotöötasu kasv oli 57 eurot ehk 6,0% ning mediaannetotöötasu kasv 62 eurot ehk 7,4%.

Töötajate palgaootus kasvas aastaga 200 euro võrra

Töötajate palgaootuse mediaan kasvas aastaga 200 euro võrra ning oli **1400 eurot neto**. Erinevused palgaootustes on kasvanud – poolte uuringus osalenud töötajate netopalgaootus jäi sel sügisel 1000–2000, aasta tagasi 1000–1800 euro vahele (1. ja 3. kvartiil). Töötajate keskmine netopalgaootus kasvas aastaga 7,1%: aasta tagasi oli keskmine netopalgaootus 1456 eurot, selle aasta sügisel 1560 eurot.

Tasustamise trendidest saate pikemalt lugeda väljaande I osast. Uuringus osalenutele on väljaanne tasuta, mitteosalenud saavad väljaande tellida. [Vaadake lähemalt.](#)



II OSA: TRENDID TÖÖTURUL

Väljaande teises osas teeme ülevaate tööturu trendidest Eesti tööturustatistika ning Palgainfo Agentuuri uuringu tulemuste põhjal.

Aktiivsus tööturul on suur

Eesti tööturustatistika näitab, et tööturu aktiivsus on suur – hõives osaleb suur osa tööealisest elanikkonnast, vabased töökohti on palju ja töötuid vähe. 2017. aasta III kvartalis oli tööjõus osalemise määr 72%, mis on viimase 20 aasta kõrgeim näitaja. Tööhõive määr kasvas eelkõige tööturule tulnud mitteaktiivsete tõttu, tööealine rahvastik samal ajal aga vähenes.

Töötuid oli statistikaameti tööjõu-uuringu andmetel 2017. aasta III kvartalis 36 500, mida on 16 400 inimese võrra vähem kui aasta tagasi samal ajal. Töötuse määr oli 5,2% ja see näitaja on aastataguse perioodiga võrreldes langenud.

Mõõdukas hõive kasv tööturul jätkub

Prognooside kohaselt jätkuvad tööturul eespool nimetatud suundumused. Hõive kasvab mõningal määral, kuid seda takistab tööealise rahvastiku vähenemine. Töötuse määr ilmselt veidi kasvab, sest tööhõivereformi tõttu tuleb tööturule puuetega inimesi, kel on keeruline tööd leida.

Uute töötajate vajadus sunnib tööandjaid tööturul aktiivselt tegutsema

Palgainfo Agentuuri tööandjate tööturuküsitluse tulemused näitavad, et **tööandjad on tööturul aktiivsed**. Suurem osa (90%) tööandjate tööturuküsitluses osalenud organisatsioonidest oli viimase kahe aasta jooksul töötajaid otsinud. Ligi pooled (49%) küsitlusele vastanud tööandjad kavatsesid lähikuudel luua uusi töökohti ja palgata uusi töötajaid. 13%

vastajatest plaanis palgata uusi töötajaid olemasolevatele töökohtadele.

Töötajate leidmise teeb keeruliseks suur palgaootus

Enamik (87%) tööandjate esindajatest leidis, et töötajate leidmine on muutunud keerulisemaks ja tööpakkumistele ei kandideeri piisavalt kandidaate. Tööandjate hinnangul on sobivate töötajate leidmine muutunud keerulisemaks eelkõige tööotsijate liiga suure palgaootuse tõttu.

2/3 töötajatest on tööpakkumistele avatud

Töötajate ja tööotsijate uuringus osalejatest oli 2017. aasta oktoobris 84% tööga hõivatud, 13% ei töötanud ja 3%-l oli kehtiv töösuhe, kuid nad ei töötanud. Mittetöötanud vastajatest 84% oleks soovinud võimalusel töötada, kuid neid takistas sobiva töö puudumine ja/või tervis. Töötajad, kes ei töötanud, kuid kel oli kehtiv töösuhe, olid reeglina rasedus-, sünnitus- või lapsehoolduspuhkusel.

Tööpakkumistele oli avatud kaks kolmandikku (68%) uuringus osalenud töötajatest, aktiivselt otsis tööd 12% vastajatest. Üle kolmandiku (34%) töötajatest oli viimase kuue kuu jooksul tööle kandideerinud, organisatsioonist väljapoole oli kandideerinud 21% vastajatest. Üle veerandi (26%) töötajatest kavatses lähema kuue kuu jooksul töökohta vahetada.

Tööturul olid aktiivsemad oma töötasuga kehvemini toime tulevad töötajad – kolmandik (33%) neist otsis aktiivselt tööd ja pooled (51%) kavatsesid lähikuudel töökohta vahetada.

Trendidest tööturul saate pikemalt lugeda väljaande II osast. Uuringus osalenutele on väljaanne tasuta, mitteosalenud saavad väljaande tellida. [Vaadake lähemalt.](#)

UURINGU VÄLJAANNETE TELLIMINE



- MUUTUSED**
TÖÖTASUDES
- PÕHIPALK JA**
LISATASUD
- MUUD TULUD**



- Ülevaade Eesti palgastatistikast
- Töötasud oktoobris 2017
- Töötasude muutused ametirühmades
- Töötajate netotöötasu ootuste muutused
- Töötasude ja põhipalkade muutuse prognoos
- Töötasude muutuste põhjused
- Muutuvpalga osatähtsus töötasus
- Rahulolu töötasuga ja seda mõjutavad tegurid
- Rahulolu lisatasude teenimisvõimalustega
- Muud tulud ja kõrvaltööd

I OSA

58 leheküljel
vaid 39 eurot + km

Telli väljaanne



- SOODUSTUSED**
JA HÜVED
- TÖÖTAJATE**
OOTUSED TÖÖANDJALE



- Ülevaade Eesti tööturustatistikast
- Tööandjate aktiivsus tööturul
- Töötajate tööturukäitumine
- Soodustuste eesmärgid ja liigid
- Soodustuste pakkumine ja kasutamine
- Soodustustega rahulolu ja seda mõjutavad tegurid
- Töötajate jaoks olulised tegurid tööandja valikul
- Hinnangud vahetule juhile
- Tööandja soovitamine ja lojaalsusindeks

II OSA

63 leheküljel
vaid 39 eurot + km

Telli väljaanne

TÖÖTASUDE TURUVÕRDUS

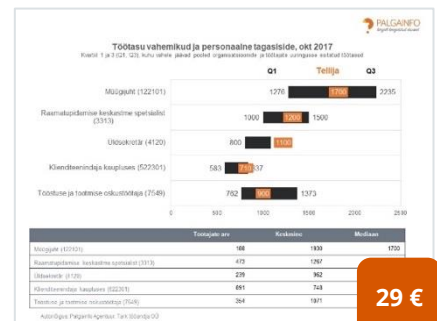
Palgainfo Agentuuri töötasude analüüsid on hea abivahend tööjõukulude planeerimisel, palgaläbirääkimistel ning organisatsiooni palgatasemete positsioneerimisel tööturul.

Valikus on üle 400 ameti ning esindatud on üle 80 000 töötaja palgaandmed (sügis 2016 ja 2017).

Töötasu vahemikud, keskmine ja mediaan

Analüüs annab lihtsa ja selge pildi töötasude vahemike (kvartiilid) muutustest valitud ametites.

Ühe ameti töötasu analüüsi hind on 29 eurot.
Soodushind uuringus osalejale 15 eurot.

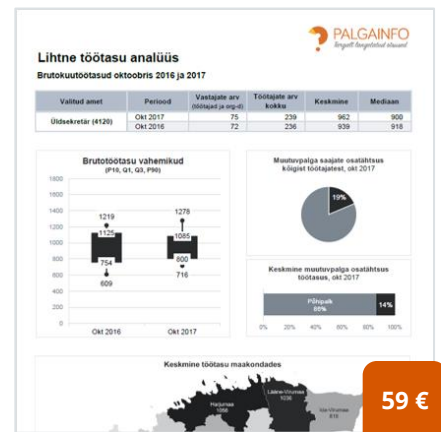


Ameti töötasu lihtne analüüs

Analüüs annab hea ülevaate ameti töötasu vahemike, keskmise ja mediaani tasemest ja muutusest võrreldes möödunud aastaga.

Lisaks on esitatud lisatasude saajate ja lisatasude osatähtsus töötasus ning keskmine töötasu maakondades.

Ühe ameti töötasu analüüsi hind on 59 eurot.
Soodushind uuringus osalejale 29 eurot.



Ameti töötasu põhjalik analüüs

Analüüs annab põhjaliku tervikpildi ameti töötasust turuvõrdluses, sh töötasu muutustest ja erinevustest, lisatasudest ning soodustustest.

Ühe ameti töötasu analüüsi hind on 139 eurot.
Soodushind uuringus osalejale 69 eurot.

Hindadele lisandub käibemaks.



Lisainfo ja abi tellimisel:
E-post palgauuring@palgainfo.ee
Telefon 5688 5066

Telli töötasude turuvõrdlus

TÖÖTAJATE TAGASISIDE KÜSITLUS

1

MIKS

küsida töötajatelt tagasisidet?

Parima töötulemusi toetava keskkonna loomiseks Motivatsiooni ja lojaalsuse tagamiseks

Tagasiside näidisküsimused

Millised on töötaja ootused tööandjale?

Millega on töötajad rahul, millega mitte?

Mis häirib töötajaid igapäevaselt?

Kui tugev on töötajate seotus oma töö ja organisatsiooniga?

Mis motiveerib töötajaid pingutama?

2

KUIDAS

küsida tagasisidet?

Olukorra analüüs ja küsitluse teemade paikapanek

Küsimuste sõnastamine

Tehnilise lahenduse otsimine

Andmetöötlus ja tulemuste analüüs

Tulemustest lähtuvate tegevuste kavandamine

3

Miks kasutada

PALGAINFO AGENTUURI ABI?

Põhjalik kogemus küsitluste korraldamisel

Lai valik **testitud küsimusi**

Läbimõeldud **tehnilised lahendused**

Garanteeritud **anonüümsus** ja **usaldusväärsus**

Mahukas **võrdlusgruppide andmebaas**

Kiire andmetöötlus ja **visualiseeritud tulemuste** analüüs

Soovitused järeltegevuste kavandamiseks

Soodne hind



[Vaadake lähemalt](#)

Küsige julgelt lisa, küsimustele vastab

Laura Arro

E-post palgauuring@palgainfo.ee

Telefon 5688 5066

REGISTREERU JÄRGMISESSE UURINGUSSE

Palgainfo Agentuur kutsub kõiki tööandjaid, töötajaid ja tööotsijaid osalema 2018. aasta kevadel korraldatavas tööturu- ja palgauuringus.

Uuringus osalejatele on tulemuste kokkuvõtted ja palgainfo põhipaketiga liitumine tasuta. Uuringus mitteosalejad saavad uuringu tulemused tellida.

Järgmine tööandjate ja töötajate küsitlus toimub mais 2018 ja uuringusse registreerumine on juba avatud.

Uuringus osalejale pakume:

- Tasuta uuringu tulemuste kokkuvõtet.
- Palgainfo põhiandmebaasi kasutajakontot. [Vaadake lähemalt.](#)
- Töötasude analüüse soodushinnaga. [Vaadake näidiseid.](#)
- Agentuuri profipaketti soodushinnaga. [Vaadake profipaketi pakkumist.](#)
- Soodushinnaga osalemist uuringu tulemuste tutvustusüritusel.

Uuring koosneb:

- Töötajate tööturu- ja palgauuringust.
- Organisatsioonide töötasude turuvõrdluse uuringust.

Osale uuringus tööandjana




Osale uuringus töötajana

See pakkumine on Sulle kui:

- 1** Sul seisab ees värbamine
- 2** Sinu viimane värbamine ebaõnnestus

Brandemi värbamistiim annab kampaania raames tasuta konsultatsiooni, mille eesmärk on pakkuda praktilisi teadmisi tulemusi toovaks värbamisprotsessiks.

3 põhjust, miks konsultatsioonile tulla:

-  Saad vastused olulistele küsimustele, millele enne värbamist tavaliselt ei mõelda.
-  Saad teada oma sihtrühma ootused: miks nad tööandjat vahetavad? Mille alusel endale uut tööandjat valivad? Meie värbamistiim võtab Sinuga 7 päeva jooksul ühendust.
-  Anname Sulle praktilised teadmised tulemusi toovaks värbamisprotsessiks.

CVKESKUS.ee

CV Keskus.ee on Eesti külastatuim tööportaal, kus leidub suurim arv tööotsijaid ja mahukaim CV-de andmebaas.

Tööpakkumise avaldamine

info@cvkeskus.ee

+ 372 699 7680

CV Keskus.ee kuulub maailma juhtivate tööportaalide võrgustikku The Network.



Puhka parimas kuurorthotellis Pärnus!

Eestimaiselt elegantsed 4* hotellitoad

Restoran NOOT modernsest Eesti köögist inspireeritud *à la carte* menüüga

SPA & SAUN, 8 erinevat sauna, saunarituaalid ja Surnumeres hõljumine

Ehedad eestimaised ja särtsakad idamaised **spahoolitsused**

Jooga ja gruppitreeningud **Activespas**

Privaatsaun **KADAKA klubi**

Rutiinimurdvad võimalused eriliste **sündmuste tähistamiseks**

 Resort Hotel & Spa
ESTONIA

440 1017 | resorthotel@spaestonia.ee
A. H. Tammsaare pst 4a/6, PÄRNU | www.spaestonia.ee/resort