

# PALGAINFO TRENDID

## ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА И ЗАРПЛАТ

"Palgainfo trendid" – это основные результаты крупнейшего исследования зарплат

Основные результаты исследования

ЗИМА 2017/2018

### ИЗМЕНЕНИЯ

В ЗАРПЛАТАХ

ОСНОВНАЯ ЗАРПЛАТА И

### ДОПЛАТЫ

ПРОЧИЕ

### ДОХОДЫ

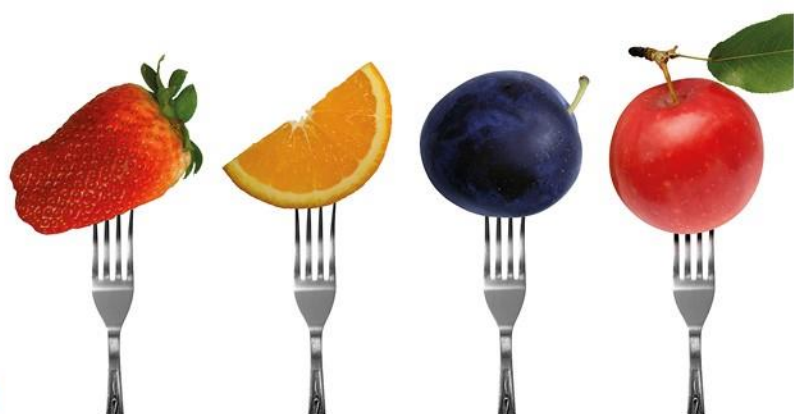
ЛЬГОТЫ И

БЛАГА

### ОЖИДАНИЯ

РАБОТНИКОВ

### К РАБОТОДАТЕЛЮ



# ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА И ЗАРПЛАТ ОСЕНЬ-ЗИМА 2017-2018. ЧАСТЬ 1 И 2

---

Уважаемый читатель!

Рада представить Вам основные результаты исследования рынка труда и зарплат, проведенного Агентством по исследованию зарплат.

Данное издание – сокращенная версия полного рапорта исследования. Полный рапорт исследования на эстонском языке доступен для скачивания всем участниками исследования.

Агентство проводит опрос работодателей и работников два раза в год – весной и осенью.

В ноябре 2017 года в опросе приняло участие

**852 организации** и

**14 215 работников** и соискателей.

Всего были предоставлены данные о зарплатах **44 043 работников**.

Благодарю всех участников и партнёров исследования!

Надеюсь на Ваше участие в следующем исследовании в мае 2018 года. Помимо зарплат, это исследование рассмотрит удовлетворённость работников, мотивацию, связь работников со своей организацией.

С изданием могут бесплатно знакомиться все, кто принимал участие в исследовании.

Kadri Seeder,

Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja,

[www.palgainfo.ee](http://www.palgainfo.ee), [palgauuring@palgainfo.ee](mailto:palgauuring@palgainfo.ee),

5688 5066

Оформление: Mats Leis, OÜ Spring Desin

## Партнёры и спонсоры исследования



# VIKING LINE

## Специальное предложение от Viking Line

Viking Line Эстония отвезет всех ответивших на опрос по зарплатам в Финляндию.

Льготная цена на билеты Таллинн-Хельсинки в одном направлении 11€/человек, скидка на автомобиль -15%.

Предложение действует на рейсы до 30 апреля 2018.

Смотри подробнее и бронируй рейс: [https://www.vikingline.ee/palgainfo\\_ru](https://www.vikingline.ee/palgainfo_ru)



# CVKESKUS.ee

Мы ежедневно делаем все возможное для того, чтобы каждый из Вас нашел себе работу своей мечты.

**CV Keskus.ee самый посещаемый в Эстонии портал по трудоустройству, где самое большое количество вакансий. Кликните и посмотрите на новые вакансии в вашей области!**

[Смотреть вакансии](#)

CV Keskus.ee входит в международную сеть ведущих порталов поиска работы The Network.

# ПРОВЕДЕНИЕ ИССЛЕДОВАНИЙ

Агентство по исследованию зарплат – это независимая организация, обеспечивающая работодателей и работников актуальной информацией о зарплатах начиная с 2013 года. Первые исследования в области рынка труда и зарплат были проведены агентством уже в 2011 году.

## **Опрос работников и работодателей проводится по похожим методикам.**

Это позволяет сравнить данные о предлагаемых работодателями зарплатах с данными, которые дают работники, а также с ожиданиями работников к зарплатам. Исследование позволяет получить информацию о поведении работников и работодателей на рынке труда, их мнениях и установках.

**Опросы проводятся два раза в год – о зарплатах за апрель и октябрь.** Помимо размера зарплат, изучаются и их изменения и компоненты, а также причины изменений.

Как и Департамент статистики Эстонии, агентство использует рекомендуемый международной организацией Труда (ILO) международный классификатор должностей (ISCO), который дополняется с учетом обратной связи участников.

Исследованием охвачено более 400 должностей. Они разделены на группы в зависимости от уровня, например, руководители, высококвалифицированные специалисты, а также по сфере деятельности, например, строительство и электромонтаж; закупка, продажи и маркетинг и т.д.

Помимо зарплат, каждое исследование фокусируется на какой-то связанной с трудом

теме, например, на гибкой организации труда, имидже работодателя, льготах, практиках найма и пр. Обычно в опросах принимает участие более 10 000 работников и 300 работодателей.

Для участия приглашается в среднем 7000 организаций. Привлечение происходит, главным образом, в сотрудничестве с порталом CV Keskus, также используется база данных клиентов агентства, возможности партнёров. Значительную часть респондентов-работников составляют те, кто ранее уже принимал участие в исследованиях, проводимых агентством.

Среди участников исследования разыгрываются подарки. Все участники получают также возможность бесплатно пользоваться электронной базой данных агентства.

Поскольку работодатели предоставляют данные о зарплатах не анонимно, в целях их защиты агентство не раскрывает список работодателей, предоставивших данные. Работники отвечают на анкету анонимно. Анкеты для участия в опросе доступны на эстонском и русском языках.

Поступившие данные проверяются и при необходимости уточняются. Данные о работниках с частичной занятостью пересчитываются на полную занятость.

Дополнительная информация: Palgainfo Agentuur, OÜ Tark tööandja  
[www.palgainfo.ee](http://www.palgainfo.ee), [palgauuring@palgainfo.ee](mailto:palgauuring@palgainfo.ee),  
5688 5066

## УЧАСТНИКИ ИССЛЕДОВАНИЯ

В данном опросе приняли участие 852 организации, которые предоставили данные о зарплатах 32 042 работников.

В опросе работников приняли участие 14 215 человек, из них 84%, или 12 001

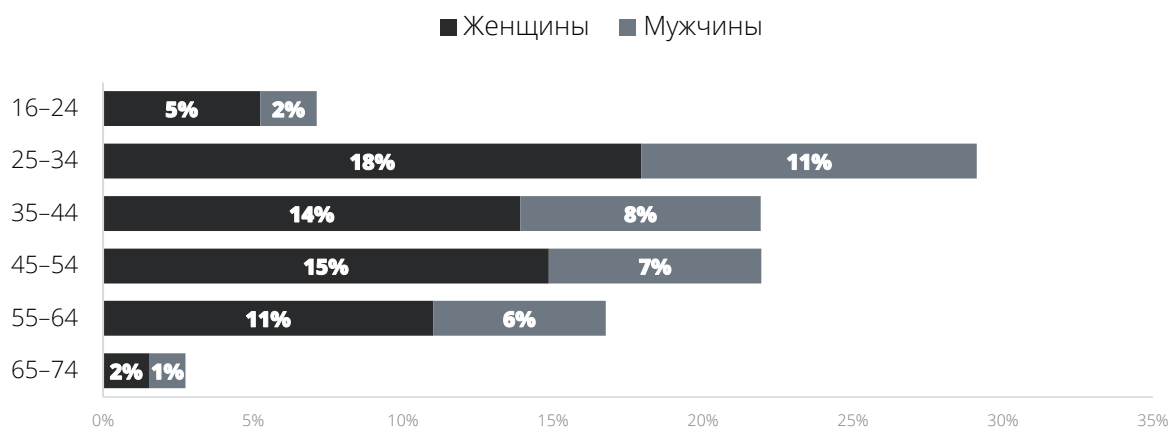
человек, в октябре 2017 работали, 16% были безработными.

Всего были собраны данные о 44 043 работах.

### Распределение работников по группам должностей



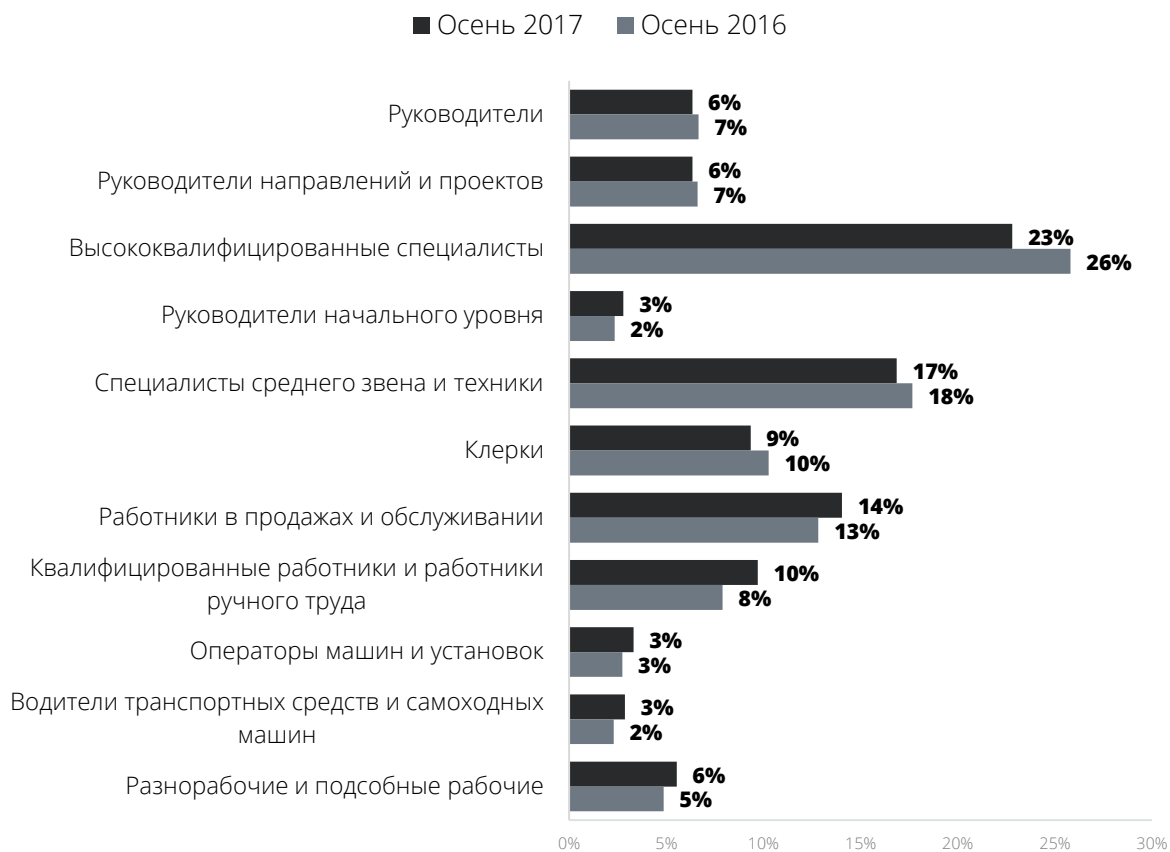
### Участники исследования работников



## Участники исследования работников по уровню образования



## Участники исследования работников по группам должностей



# ТЕНДЕНЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА

## **Покупательная способность работников повышается медленнее, чем зарплата**

По данным департамента статистики средняя брутто-зарплата в 3 квартале 2017 составила 1201 евро, что на 7,4% больше, чем годом ранее.

Реальная зарплата, которая учитывает изменение потребительских цен, выросла в 3 квартале 2017 года на 3,7%. Начиная со второй половины 2016 года реальная зарплата повышается медленнее, чем брутто-зарплата.

По прогнозам Министерства финансов и Банка Эстонии рост реальной зарплат и в дальнейшем будет медленнее роста брутто-зарплат

## **Медианная нетто-зарплата работников выросла на 7,4%**

По данным исследования работников средняя нетто-зарплата за октябрь 2017

составила 1013 евро (1266 брутто). Медианная нетто-зарплата - 900 евро (1120 брутто). Годом ранее средняя нетто-зарплата составила 956 евро (1195 брутто), медианная - 838 евро (1042 брутто).

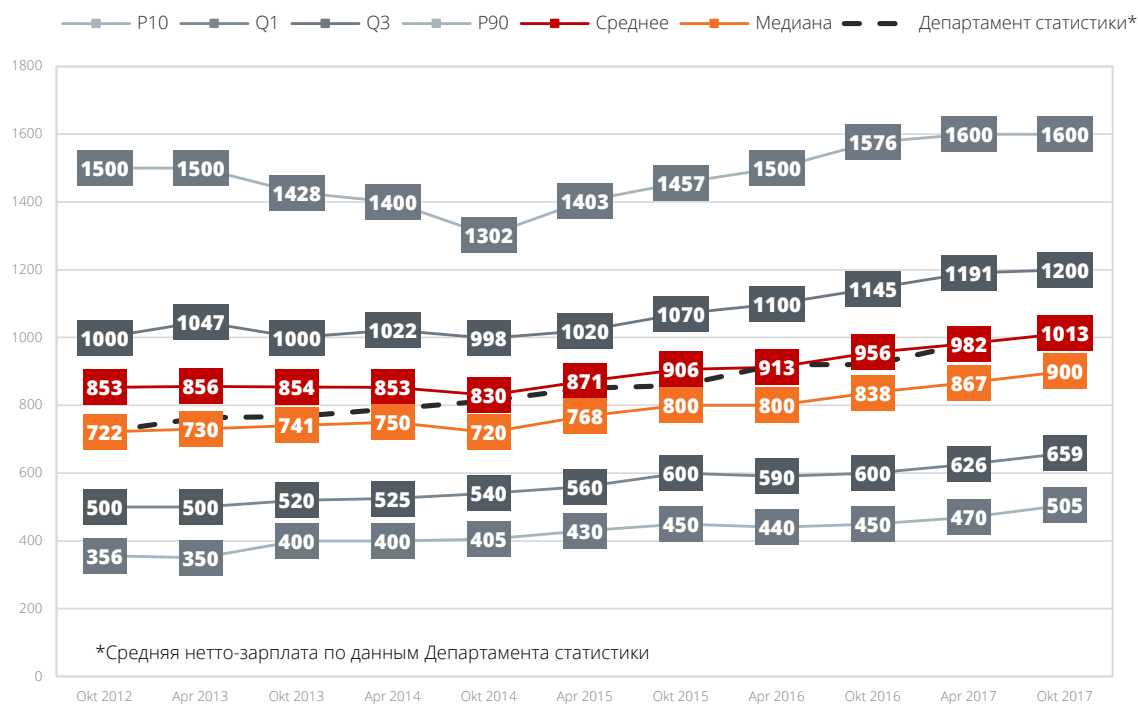
Рост средней нетто-зарплаты за год составил 57 евро, или 6%, медианной - 62 евро, или 7,4%.

## **Ожидания работников к заработной плате выросли за год на 200 евро**

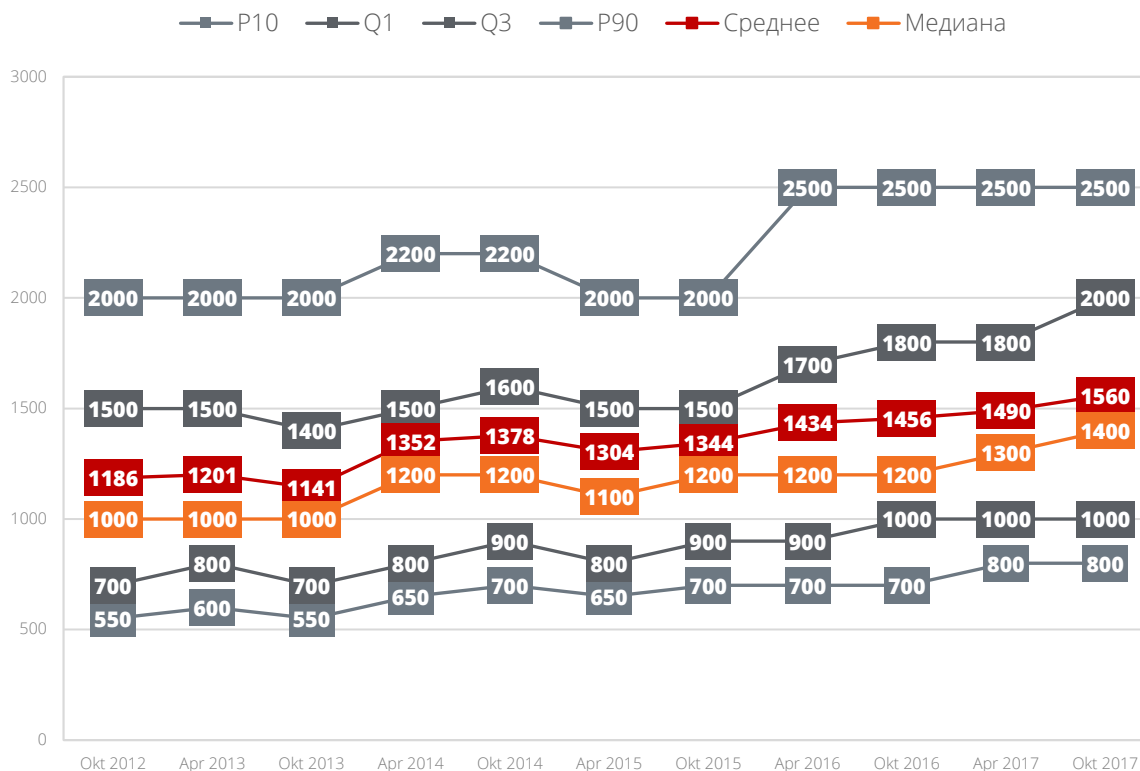
Медиана ожиданий к заработной плате выросла за год на 200 евро, составив 1400 евро. Среднее ожидание работников к зарплате возросло за год на 7,1% - с 1456 до 1560 евро.



## Нетто-зарплаты работников



## Ожидания работников к нетто-зарплате



## **За год зарплата не изменилась у 40% работников**

По оценкам участников, за год (ноябрь 2016 – октябрь 2017) зарплата изменилась у 51% респондентов.

У 46% зарплата выросла, у 5% снизилась, у 40% не изменилась и 8% затруднились ответить.

## **Более четверти работников прогнозируют рост своей зарплаты**

38% работников не смогли спрогнозировать, вырастет ли их зарплата в ближайшие 6 месяцев. 32% ответивших считают, что их зарплата не изменится.

27% работников прогнозируют рост своей зарплаты. 3% ожидают снижения зарплаты. Средний рост зарплаты ожидается в размере 17%.

## **Основные зарплаты пересматривают в течение года 2/3 организаций**

28% работодателей - респондентов исследования - не корректировали основные зарплаты в предыдущие 6 месяцев, а также не планируют изменений и в ближайшие полгода. 66% подняли зарплаты или планируют это сделать. 3% понизили основные зарплаты или запланировали их понижение в ближайшие полгода. Примерно 2/3 организаций пересматривают заработные платы раз в год и согласно данным предыдущих исследований.

## **Изменения основных зарплат составляют 3-6%**

44% респондентов-работодателей планируют изменения основных зарплат в ближайшие 6 месяцев (ноябрь 2017 – апрель 2018). 16% респондентов планируют изменить зарплаты всех работников, 13% -

некоторых групп работников, 15% - отдельным работникам. Чаще всего зарплаты изменяются в пределах 3–4% и 5–6%.

## **Удельный вес изменяющейся части зарплаты снизился**

В октябре 2017 средний удельный вес изменяющейся части зарплаты составил 18% (не учитывались нерегулярные премии). По сравнению с предыдущими исследованиями, снизился и удельный вес работников, часть зарплаты которых может изменяться. Уменьшился и удельный вес такой зарплаты в оплате труда. Если в 2015 удельный вес работников, у которых часть зарплаты могла изменяться, составлял 33%, то в 2016 – 25%, а в 2017 – 23%.

## **Зарплата больше соответствует потребностям работников**

Результаты исследования показывают, что благосостояние работников улучшается из года в год. Если в 2015 году недостаточность зарплаты для удовлетворения потребностей отметили 41% респондентов то в 2017 25% принявших участие в опросе. Если в 2015 году 12% респондентов указали, что зарплаты им на жизнь хватает, то в 2017 таких респондентов было 24%.

Выросло также количество работников, довольных своей зарплатой: с 20% в 2014 до 38% в 2017 году.

## **Работники недовольны возможностями для дополнительного заработка**

Результаты предыдущих исследований показывали, что наибольшее недовольство среди факторов удовлетворённости работой вызывали возможности дополнительного заработка. Как и осенью 2016 года, осенью 2017 года 47% респондентов были недовольны возможностями для дополнительного заработка.

# ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА

## Высокая активность населения на рынке труда

В III квартале 2017 года зафиксирован самый высокий показатель занятости среди 15-74 летних за последние 20 лет – 72%. За это время уменьшилось и количество населения трудоспособного возраста.

В III квартале 2017 число безработных составило 36 500 человек, что на 16 400 меньше, чем годом ранее. Безработица составила 5,2%.

## Умеренный рост занятости продолжится

Согласно прогнозам, обозначенные выше тенденции будут развиваться и в ближайшем будущем.

## Потребность в работниках вынуждает работодателей к активности на рынке труда

За последние 2 года прибегали к поиску 90% респондентов-работодателей работников. 49% работодателей планирует создание новых рабочих мест и найм новых работников в ближайшие полгода.

## Найму препятствуют высокие ожидания к зарплате

87% респондентов считают, что найм работников стал сложнее и на вакансии не откликается достаточное количество кандидатов. В первую очередь, нахождению новых работников препятствуют высокие ожидания к заработной плате.

## 2/3 работников готовы рассмотреть новые предложения

84% респондентов были трудоустроены, 13% не работали, 3% находились в трудовых отношениях, но не работали.

Среди неработающих 84% готовы работать, но им мешало отсутствие подходящего рабочего места или состояние здоровья.

68% респондентов готовы рассмотреть новые предложения, 12% искали работу активно. За последние 6 месяцев 34% участвовали в конкурсах, 21% участвовали в конкурсах за пределами своей организации. 26% планируют сменить место работы в ближайшие 6 месяцев.

## Предложения прямо от работодателей активизируют работников

47% респондентов получали предложения участвовать в конкурсе прямо от работодателя, в ходе кампании по подбору персонала или от знакомых. 39% получали предложения о работе напрямую. Приглашения участвовать в конкурсе или поступить на работу получали также работники, которые не искали работу и не были готовы рассматривать новые предложения.

## Недовольство вызывает отсутствие льгот, считающихся элементарными

Обычно работодатели предлагают бесплатный кофе, чай, воду. Многие организации делают небольшие рождественские подарки для детей работников. Часто предлагается покрытие расходов на обучение, гибкий рабочий график и корпоративы.

Довольно распространена также возможность заниматься спортом, но ею пользуются менее половины работников, у которых такая возможность есть.

41% работников предлагаемыми льготами недовольны. Главным образом, сетуют на несоответствие их предпочтениям работника или объем.

58% работников предпочли бы льготам более высокую основную зарплату.

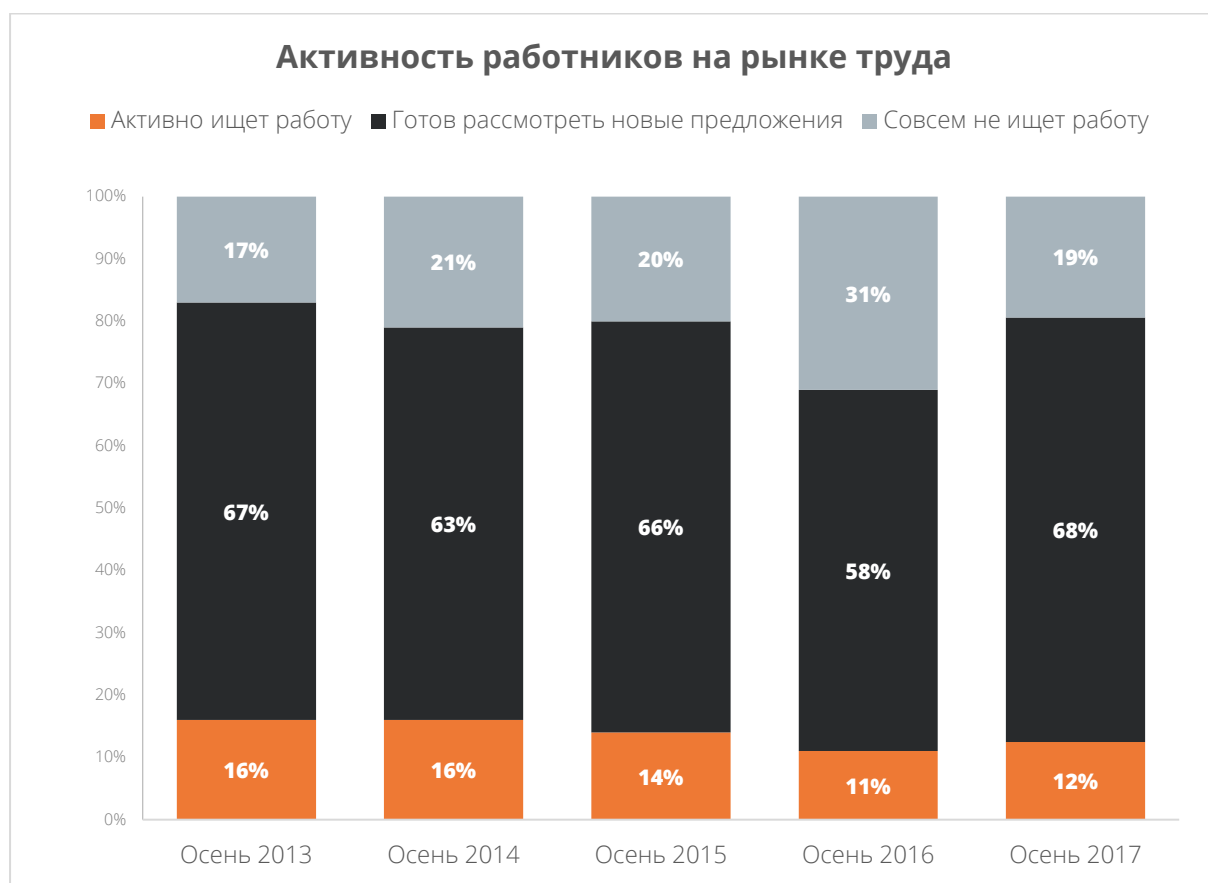
### **Для соискателей важна стабильность работодателя**

При выборе работодателя для большинства работников очень важно, чтобы организация была стабильной, инвестировала в современные средства

труда и создавала удобную рабочую среду. Существенным считается и достаточное время для семьи, хобби и пр. деятельности, а также, чтобы работодатель ценил профессиональное развитие работника.

### **Самый высокий индекс рекомендации работодателя в ИТК**

Самый высокий индекс рекомендации своего работодателя потенциальным работникам отмечен в сфере ИТК. За ней следуют финансы и страхование, затем недвижимость. Самый низкий индекс рекомендации зафиксирован в обрабатывающей промышленности и государственном администрировании.



# БАЗА ДАННЫХ ЗАРПЛАТ

В базе данных Вы можете смотреть и сравнивать данные о зарплатах.

**В основной базе данных** Вы можете смотреть и сравнивать зарплаты на уровне групп должностей.

**Для участника исследования доступ к online-базе данных зарплат бесплатный.**

**Войти**

Должности разделены на группы на основе уровней (например, руководители, высококвалифицированные специалисты и т.д.) и на сферы деятельности на основе характера работы (например, финансы и бухгалтерия; закупки, продажи, маркетинг и т.д.). Каждая должность относится только к одной группе и одной сфере деятельности.

Для систематизации должностей агентство использует классификатор ISCO.

Четырехзначный код - официальный код ISCO. Если код шестизначный, значит эту должность добавило Агентство.

## 1. Выберите первичные данные

Выберите базу данных, период, брутто- или нетто-значение зарплаты и признак (см. ниже).

## 2. Добавьте фильтры

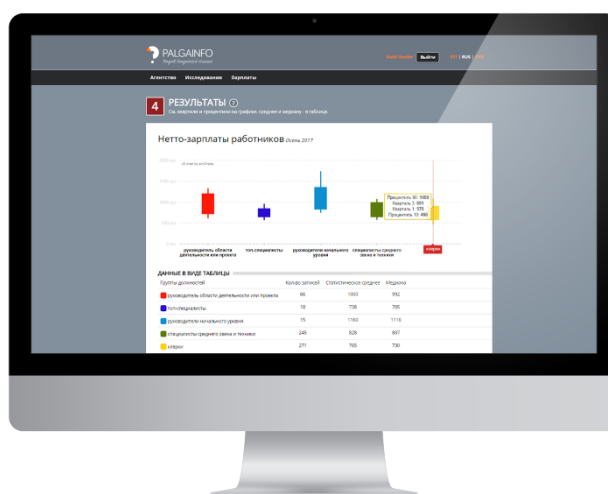
Для уточнения выбора Вы можете использовать фильтры.

## 3. Выберите признаки

Выберите до 5 признаков для сравнения.

## 4. Результаты

См. квантили и процентиля на графике, среднее и медиану - в таблице.



[Подробнее здесь](#)