

# TÖÖTASUDE JA SOODUSTUSTE MUUTUSED

## organisatsioonides



-  Kas ja millal **põhipalkasid** muudetakse?
-  Milliseid **lisatasusid** töötajatele makstakse?
-  Kuidas on muutunud **soodustuste paketid**?
-  Kes **värbavad** ja kes **koondavad**?

## ORGANISATSIOONIDE TÖÖTURU- JA PALGAUURINGU KÜSITLUSE TULEMUSTE **KOKKUVÕTE SÜGISTALVEL 2023–2024**

Hea lugeja!

Mul on hea meel tuua Teieni 2023. aasta oktoobris ja novembris korraldatud **organisatsioonide tööturu- ja palgauuringu tulemuste kokkuvõte**.

Kokkuvõte annab ülevaate põhipalkade muutustest ja nende põhjustest, lisatasudest ja soodustustest, samuti tööandjate värbamisplaanidest.

Väljaannet saab tellida Palgainfo Agentuuri veebilehelt. Küsitluses osalejatele on kokkuvõte tasuta.

Täna kõiki uuringus osalenuid ja uuringu korraldamist toetanud partnereid! Tööandjate küsitluse korraldamisel oli abiks **Eesti suurim tööportaal cvkeskus.ee**, mis aitas osalejaid uuringusse kaasata.

Uuringu osalejatele olid auhinnad välja pannud **Viking Line, Äripäeva raamatuklubi** ja **cvkeskus.ee**.

Sooduspakkumised tegid ajakirjad **Imeline Ajalugu, Imeline Teadus** ja **National Geographic**.



*Kadri Seeder*  
*Palgainfo Agentuur*

# SISUKORD

AGENTUURI UURINGUD	4
TÖÖANDJATE KÜSITLUSELE VASTAJAD	5
PÕHIPALKADE MUUTUSED	9
PÕHIPALKADE PROGNOOS	13
LISATASUDE SÜSTEEMID	20
LISATASUD ORGANISATSIOONIDES	22
AASTAPREEMIAD JA TOETUSED	28
SOODUSTUSTE TOIMIMINE	29
SOODUSTUSTE PAKKUMINE	30
VAIMNE TERVIS	35
TÖÖKORRALDUS	39
TÖÖTURUKÄITUMINE	42
HINNANGUD TÖÖTURU OLUKORRALE	45
TEHISINTELLEKTI KASUTAMINE TÖÖS	48
KOKKUVÕTE	49
AGENTUURI TEENUSED	50

# AGENTUURI UURINGUD

Palgainfo Agentuur tegutseb 2013. aasta kevadest iseseisva ja sõltumatu uuringuagentuurina, pakkudes palkade ja tasustamise analüüse nii tööandjatele kui ka töötajatele.

Agentuur küsitleb igal kevadel ja sügisel tööandjaid ja töötajaid, et selgitada turul toimuvat, osapoolte hoiakuid ja arvamusi. Tööandjate küsitluses osaleb tavaliselt 400–500 vastajat, töötajate küsitluses 8000–9000 inimest.

## Töötasude analüüsid

2021. aasta kevadest pakub Palgainfo Agentuur põhjalikku **ametite palgastatistikat** ja ise enam detailseid töötasude andmeid ei kogu.

Töötasude andmed ostetakse **igas kvartalis** statistikaametist, mis koostab need töötamise registri ning tulu- ja sotsiaalmaksu deklaratsioonide (TSD-de) põhjal.

Andmed sisaldavad **kõigi täistööajaga** töötajate andmeid, kokku üle **400 000 töötaja** kohta.

Valikus on üle **1500 ametinimetuse** (ametite klassifikaatori 8-kohalise koodi järgi).

Väljavõtteid saab teha erinevate **taustatunnuste** järgi, näiteks

- töökoha asukoht maakonna täpsusega,
- organisatsiooni töötajate arv,
- tegevusala, sh EMTAK-i 2-kohalise koodiga.

**Töötasude analüüsid** avaldatakse vastava ameti koodiga töötajaid registreerinud organisatsioonide arv, täistööajaga töötajate arv vastavas ametis, töötasu keskmine ja mediaan. Samuti avaldatakse töötasude vahemikud: 10. ja 90. protsentil ning 1. ja 3. kvartiil, mis näitavad töötasu varieeruvust.

Agentuuri kodulehelt saab alla laadida Exceli faili ametite loetelu, näidiste ja tellimise juhistega.

**NÄIDISED, HINNAD JA TELLIMINE**

## Organisatsioonisiseseid küsitlused

Suuremahulised üle-eestilised töötajate küsitlused on andnud agentuurile hea kogemuse küsitluste korraldamisel. Selle põhjalt on välja arendatud organisatsioonisisese **töötajate tagasiside küsitluse** teenus.

Agentuuri küsitluste **metoodika** on välja töötatud eri teooriate põhjal, mis käsitlevad motivatsiooni ja tööga rahulolu. Metoodikas eeldatakse, et tööandja ootab töötajalt teatud **käitumist** – organisatsiooni eesmärkide nimel pingutamist, osalemist ja lojaalsust, mitte kergekäelist puudumist, samuti töö kvaliteeti, tootlikkust ja tähtaegadest kinni pidamist.

Töötaja käitumist nii organisatsioonis kui ka tööturul mõjutab tema **suhtumine** oma töösse ja organisatsiooni. Töötajate tagasiside küsitluses vaadatakse nii töötajate rahulolu kui ka rahulolematust erinevate teguritega ehk mida **töötaja töö kogeb**. Samuti uuritakse suhtumist oma töösse ja organisatsiooni, motiveeritust ning lojaalsust tööandjale.

Uurides töötajate suhtumist ja teades suhtumise mõju käitumisele, saab juhtimises tähelepanu pöörata kitsaskohtadele.

Üle-eestilises küsitluses osalejate suur arv ja küsitluste regulaarne korraldamine annavad hea **võrdlusmaterjali** organisatsioonisiseste küsitluste **tulemuste hindamiseks** – kas meie töötajate motiveeritus, rahulolu ja lojaalsus on teiste organisatsioonidega võrreldes sarnane või erinev.

Agentuur on korraldanud küsitlusi erineva tegevusala ja suurusega organisatsioonides. Küsitluste põhjalikku metoodikat ja näidishinnakirja saab vaadata agentuuri veebilehelt. Samuti saab näidisküsimustikku testida eesti, vene ja inglise keeles.

**NÄIDISED, HINNAD JA TELLIMINE**

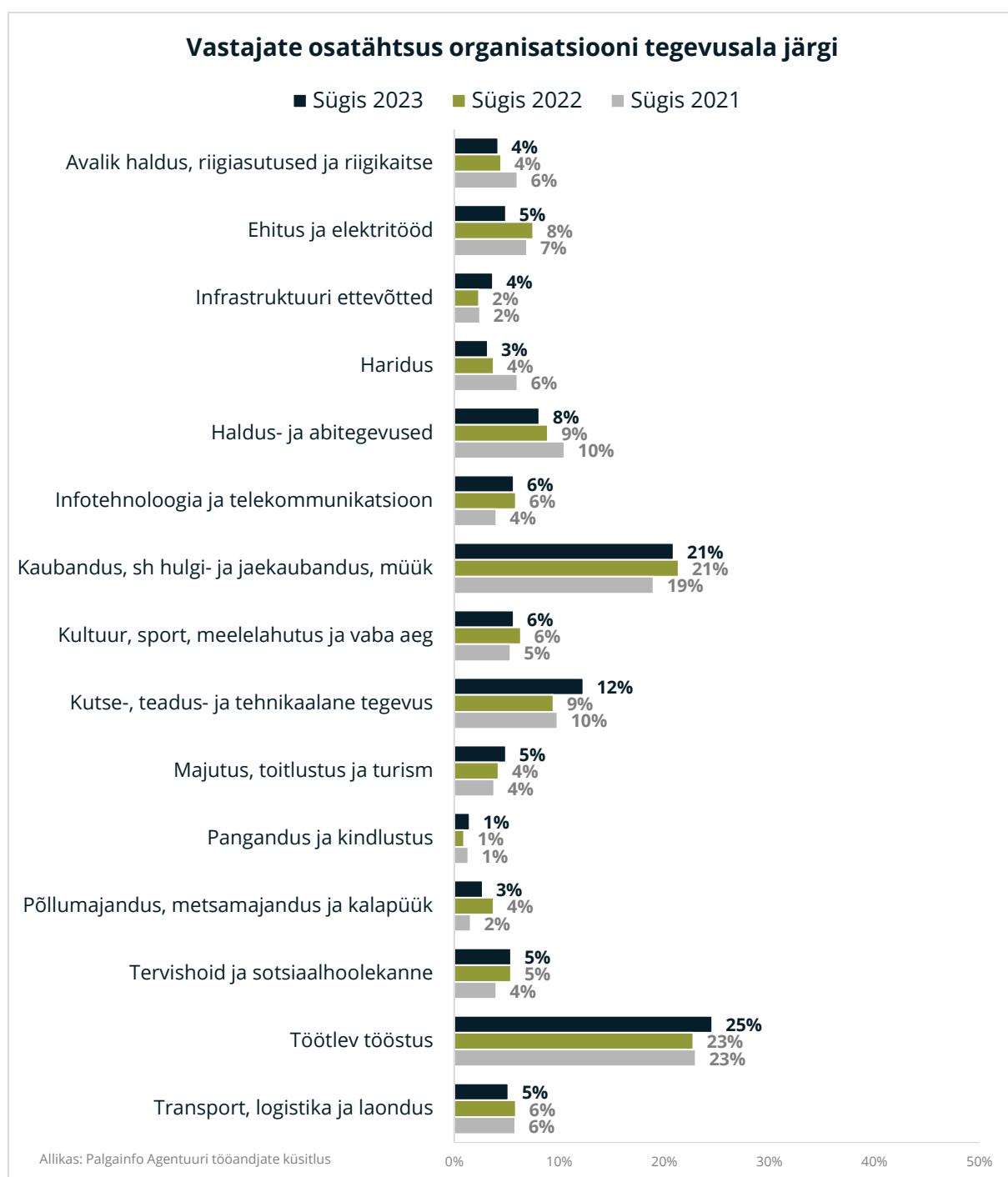
# TÖÖANDJATE KÜSITLUSELE VASTAJAD

Organisatsioonide tööturu- ja palgauuringu veebiküsitlus korraldati 2023. aasta oktoobris ja novembris ning sellele vastas **407 tööandjat**. Ka kahel eelmisel aastal on olnud vastajaid üle 400.

**Tegevusalad.** Tegevusalade lõikes oli rohkem vastajaid tööstusest ja kaubandusest, samuti

kutse- ja teadustegevuse alalt. Vastajate jaotus on olnud sarnane ka varasematel aastatel.

Võrreldes uuringus osalenud organisatsioonide jaotust tegevusalade lõikes statistikaameti andmetega, on needki üsna sarnased.



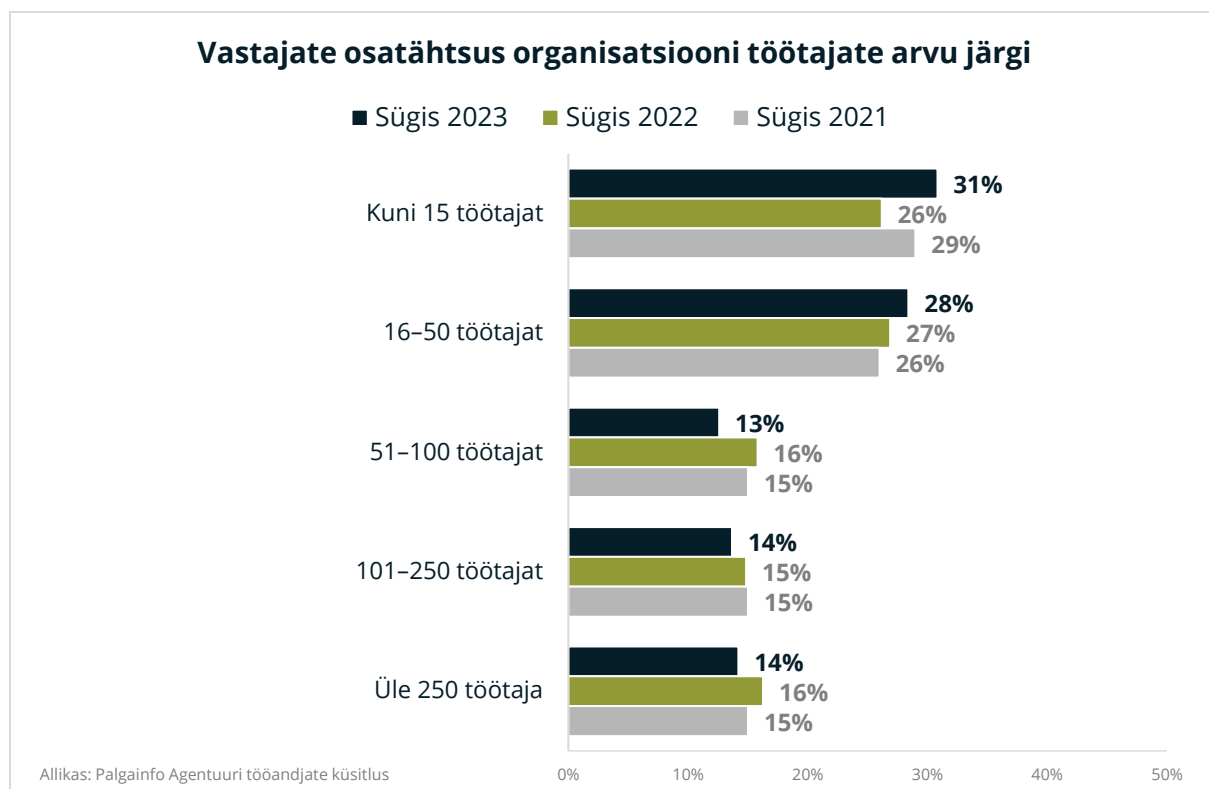
**Töötajate arv.** Üle pooltes (59%) uuringus osalenud organisatsioonides töötas alla 50 töötaja, ülejäänutes oli üle 50 töötaja.

Üle 250 töötajaga organisatsioon oli vastajate seas 14%, aasta tagasi oli neid 16%.

Suurema töötajate arvuga organisatsioonid tegutsesid kaubanduse ja tööstuse tegevusalal. Väiksema töötajate arvuga organisatsioon oli enam kutse- ja teadustegevuse valdkonnast.

Hinnanguliselt võib öelda, et uuringus osalenud organisatsioonid annavad kokku tööd umbes 75 000 inimesele.

Kõigist Eesti ettevõtetest moodustavad kuni kümne töötajaga väikeettevõtted üle 90% (allikas: statistikaamet). Seega on uuringus paremini esindatud suuremad ettevõtted ja asutused, millel on ka suurem mõju tööturule.



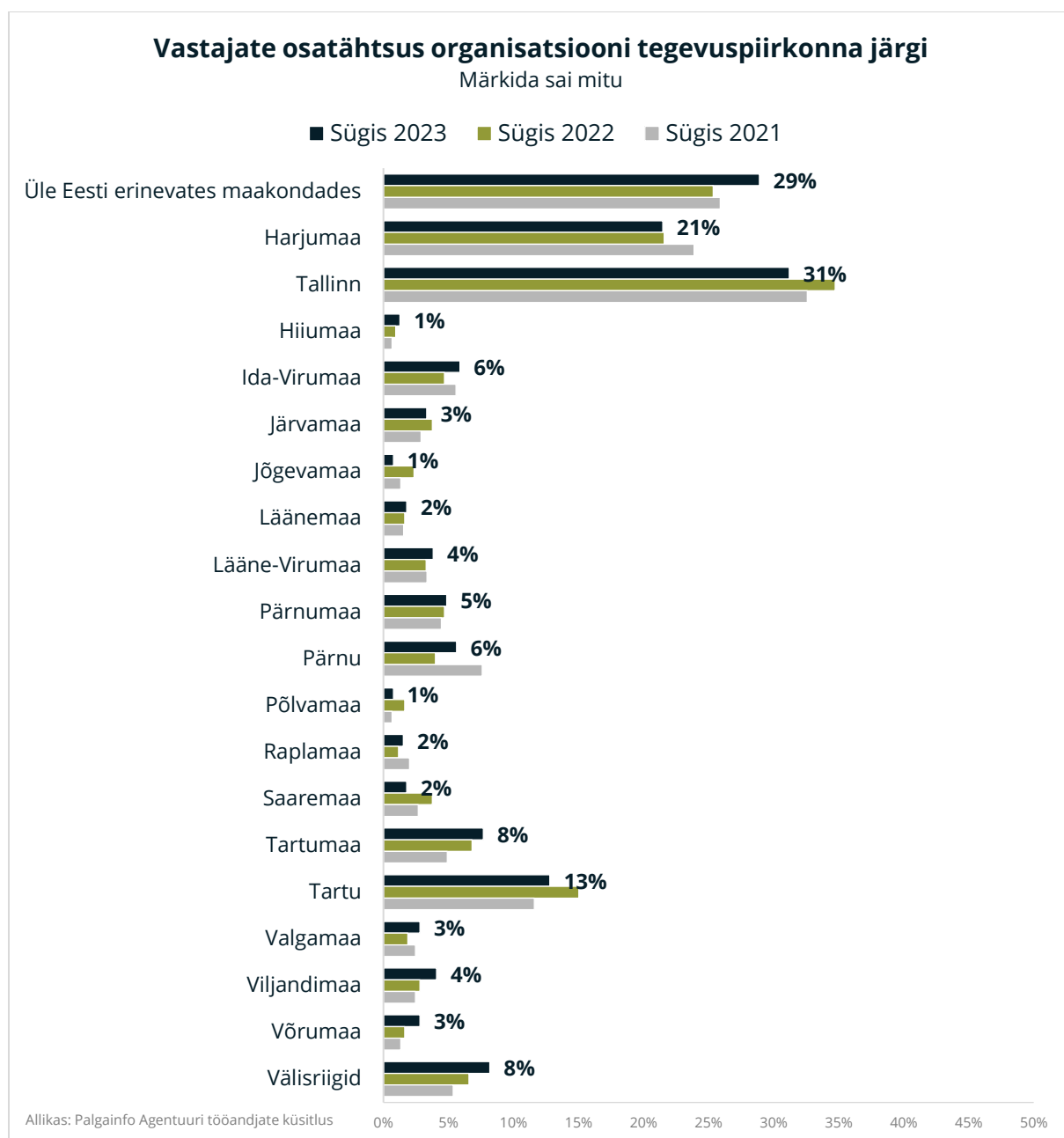
**Tegevuspiirkond.** Küsitlusele vastajatel paluti märkida organisatsiooni tegevuspiirkonnad, st märkida sai mitu piirkonda. Allpool oleval graafikul on esitatud vastajate osatähtsus tegevuspiirkondade järgi.

Üle Eesti erinevates maakondades tegutses üle veerandi uuringus osalenud organisatsioonidest. Eelmisel aastal oli üle Eesti tegutsevaid organisatsioone küsitlusele vastajate seas veerand (25%).

Tallinnas tegutses veidi alla kolmandiku (31%) küsitlusele vastajatest, aasta tagasi 35%

Rohkem oli vastajate seas ka Tartus või Tartumaal tegutsevaid organisatsioone, samuti Pärnus või Pärnumaal ja Ida-Virumaal tegutsejaid.

Mitmed uuringus osalejad tegutsevad paaris maakonnas ja ka Tallinnas ja Harjumaal. Seega oli küsitlusele vastajaid kõigist Eesti piirkondadest.



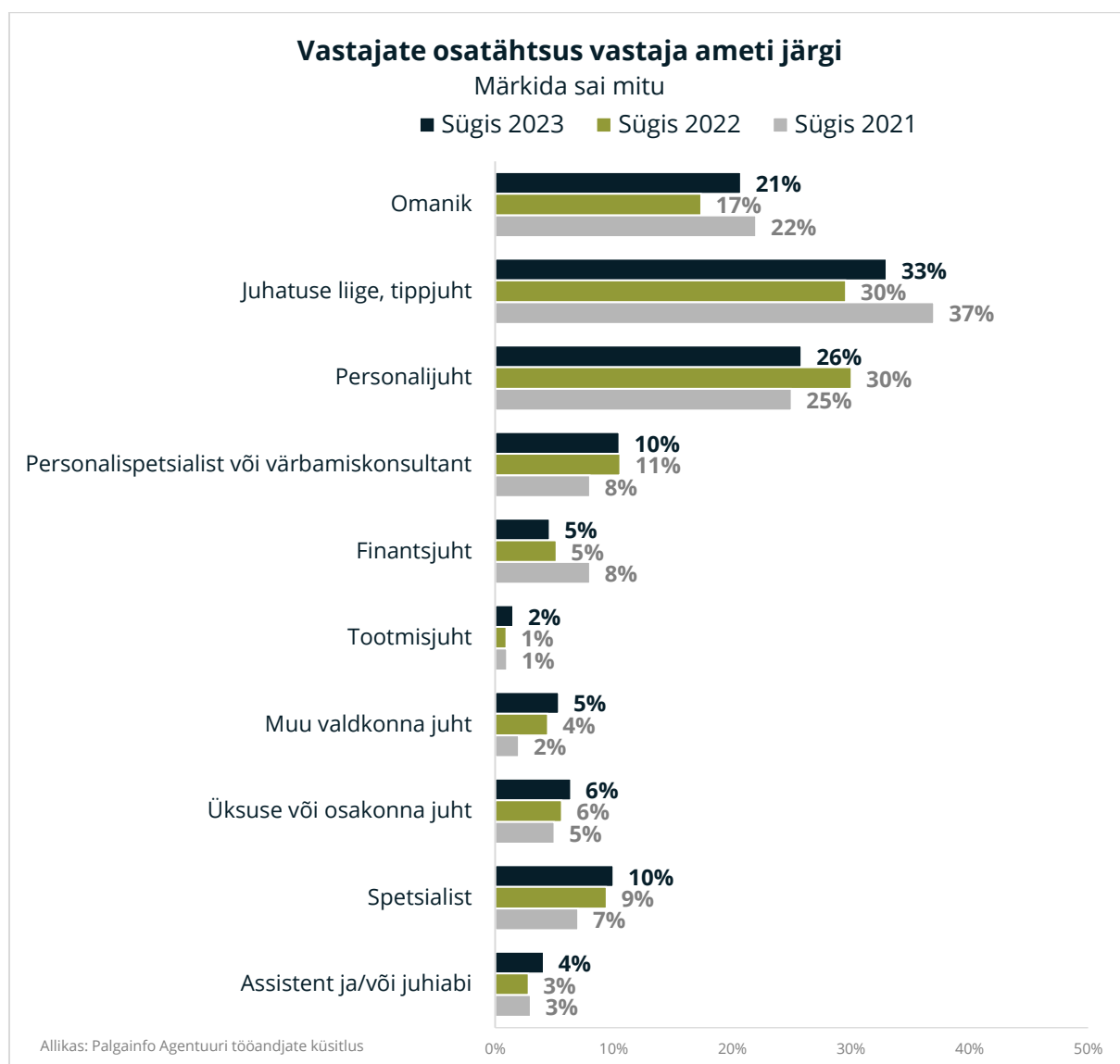
**Organisatsiooni tüüp.** Enamik (83%) uuringus osalenud organisatsioonid olid eraomanduses olevad äriühingud, aasta varem oli sama tüüpi organisatsioonid samuti 83%. Kohalikke omavalitsusi, sh allasutusi ja hallatavaid üksuseid, oli sel sügisel uuringus osalejate seas 5%, riigiasutusi oli samuti 5%. Mittetulundusühinguid ja sihtasutusi oli uuringus osalejate seas 4%.

**Organisatsiooni tegutsemise aeg.** Enamik (85%) uuringus osalenud organisatsioonidest oli tegutsenud üle kümne aasta, alla kümnendiku (8%) oli toimetanud 6–10 aastat.

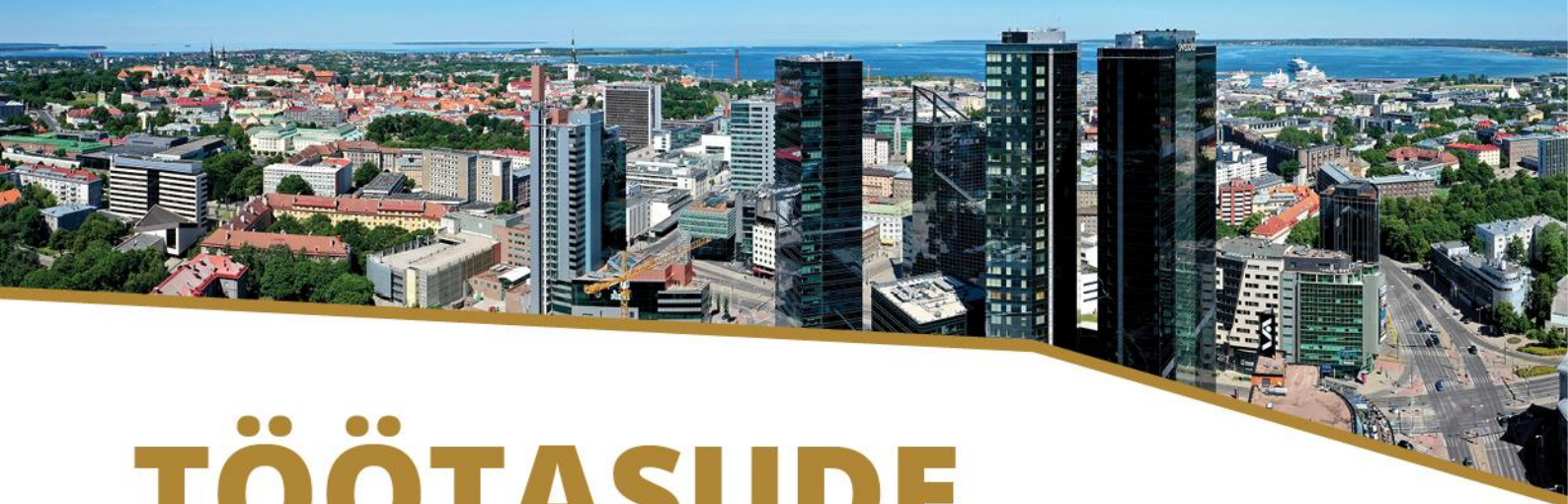
Ka varasematele küsitlustele vastajate taustaandmed olid sarnased.

**Vastajate amet.** Vastajatel paluti märkida ka oma amet organisatsioonis. Üle poole vastajatest olid organisatsioonide omanikud ja/või tippjuhid, üle veerandi (26%) personalijuhid, ülejäänud vastajad töötasid muudel ametitel.

**Küsitluse tulemused** on kokkuvõtte osalejate vastustest ning ei ole laiendatavad kõigile Eesti ettevõtetele ja asutustele. Tulemuste tõlgendamisel tuleks arvestada vastajate taustaandmete jaotust ja seda, et osalejate seas on ülekaalus suurema töötajate arvuga organisatsioonid.







# TÖÖTASUDE ANALÜÜSID

## Mugav kasutada

PDF-aruandena ja Exceli tööfailina

## Esinduslik

Üle 400 000 töötaja töötasude andmed

## Põhjalik ja täpne

- Üle 1500 ametinimetuse
- Kõik organisatsioonid
- Kõik maakonnad
- Kõik tegevusalad

**NÄIDISED,  
HINNAD  
JA TELLIMINE**

**?** **PALGAINFO**

*Turgu- ja kaitsealuste arvused*



# Töötajate **TAGASISIDE KÜSITLUSED**

**Tervikpilt** töötajate rahulolust, motiveeritusest ja lojaalsusest.



## **Miks** Palgainfo Agentuur?

**Põhjalik kogemus**

**Läbimõeldud metoodika**

**Testitud küsimused**

**Eesti, vene ja inglise keeles**

**Toimivad tehnilised lahendused**

**Elektroniliselt ja paberkandjal**

**Kiire andmetöötlus**

**Lai tulemuste võrdlusandmebaas**

**Visualiseeritud analüüs**

**VAATA LÄHEMALT**

**PALGAINFO**  
*Targalt. Tõetavalt. Olussest.*