

**Palgainfo Agentuuri ja tööportaali CVKeskus.ee
tööandjate küsitlus**

Aprillis ja mais 2021
Kokku 469 vastajat

KAUGTÖÖ PRAKTIKAD

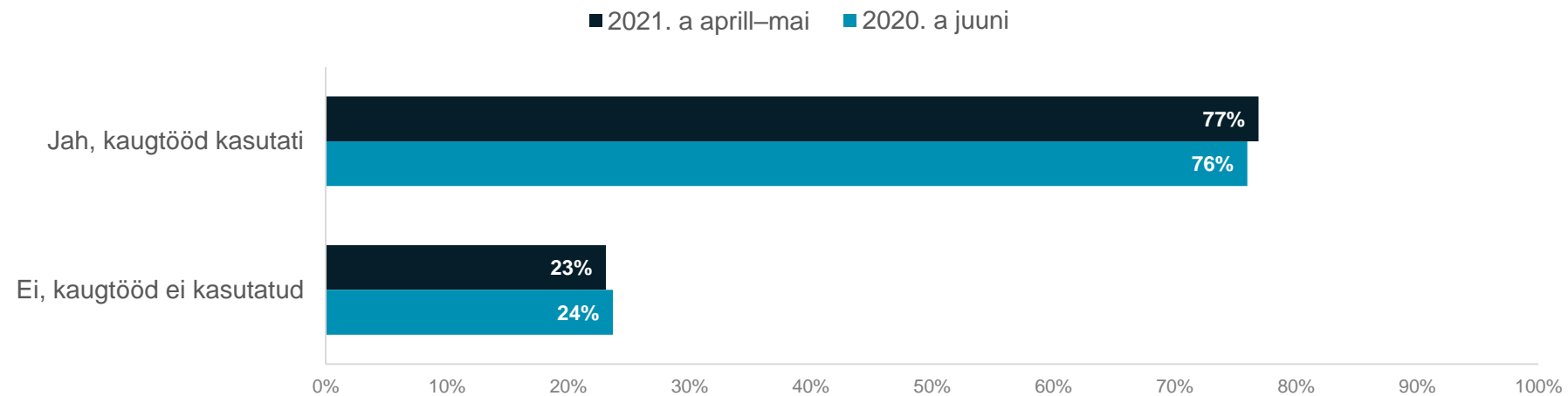


CVKESKUS.ee

Suuremas osas organisatsioonidest kasutati tervisekriisi ajal kaugtöö võimalust

Kaugtöö kasutamine viimaste kuude jooksul

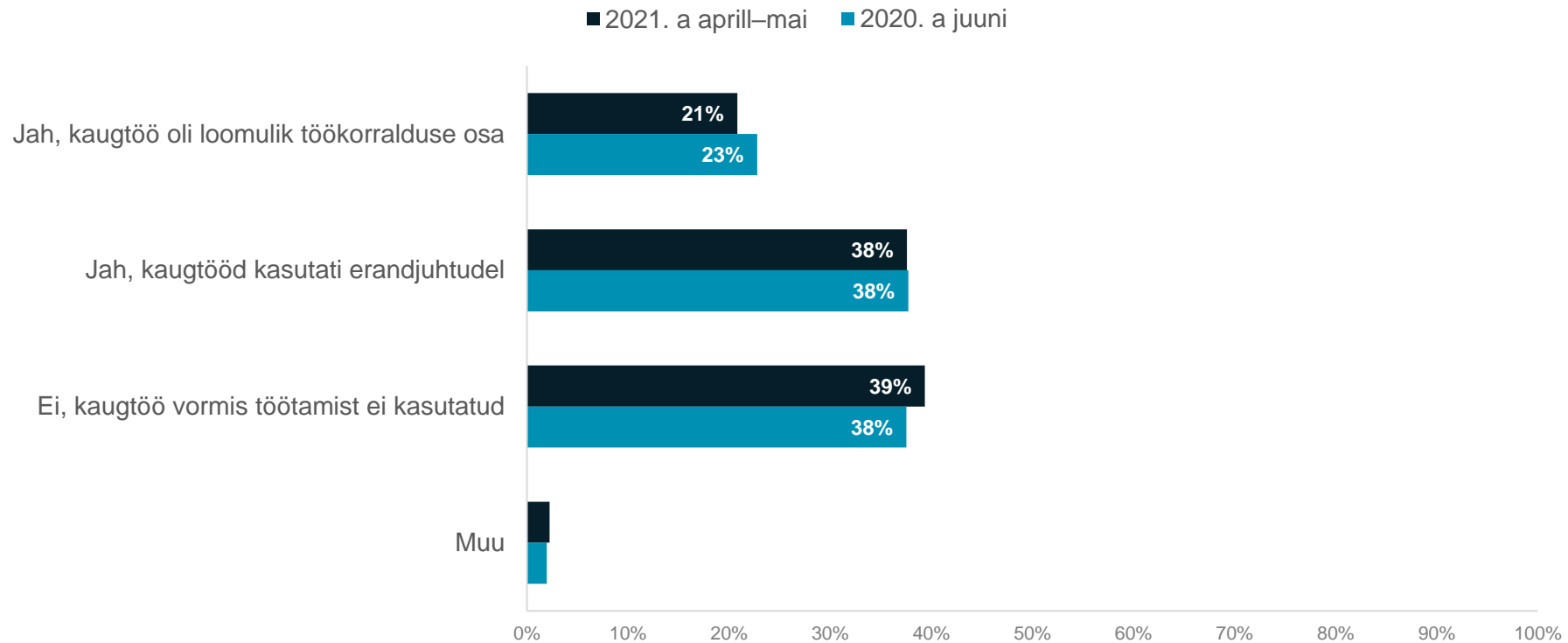
Kas Teie organisatsiooni töötajad on kasutanud viimase kuue kuu jooksul kodus töötamise võimalust?



Kaugtöö oli varem loomulik töökorralduse osa üle viiendikus organisatsioonides

Kaugtöö kasutamine enne tervisekriisi ja piiranguid

Kas Teie organisatsioonis kasutati kaugtöö võimalust enne eriolukorra ja piirangute kehtestamist?

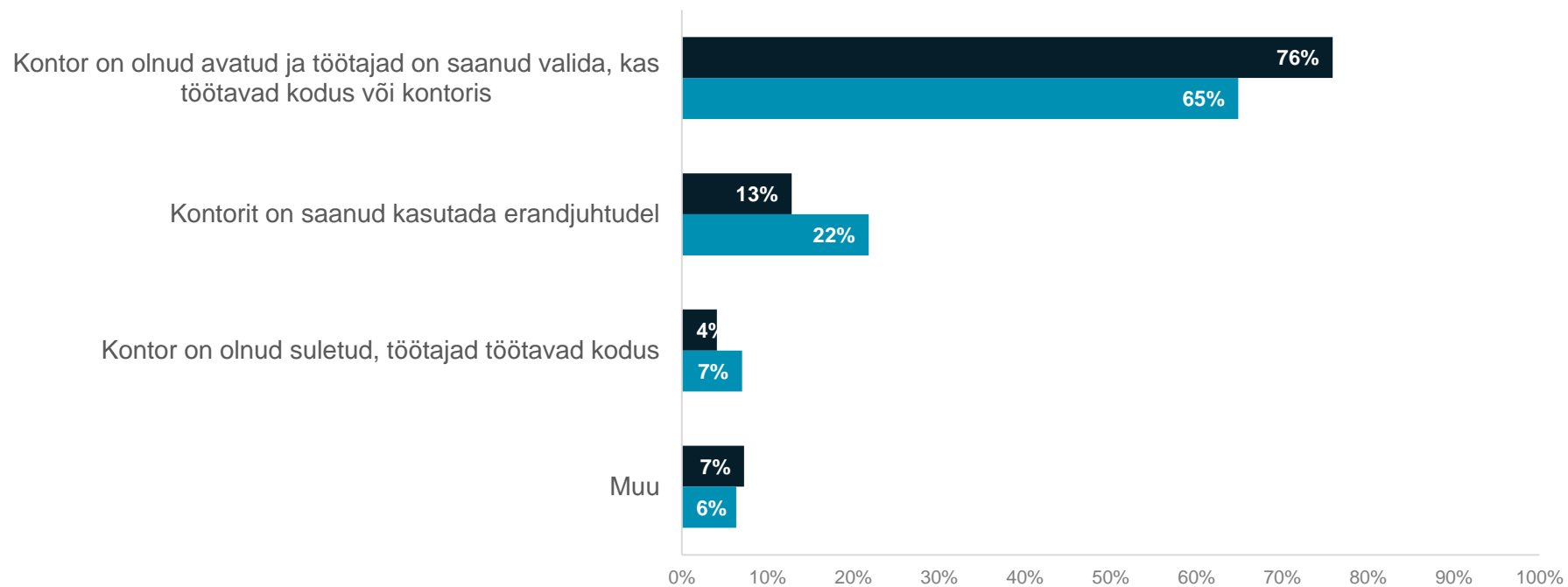


Enamikus organisatsioonides on töötajad saanud soovi korral kontoris töötada

Kaugtöö korraldus: kontori kasutamine

Kuidas on kaugtöö viimastel kuudel Teie organisatsioonis korraldatud?

■ 2021. a aprill–mai ■ 2020. a juuni

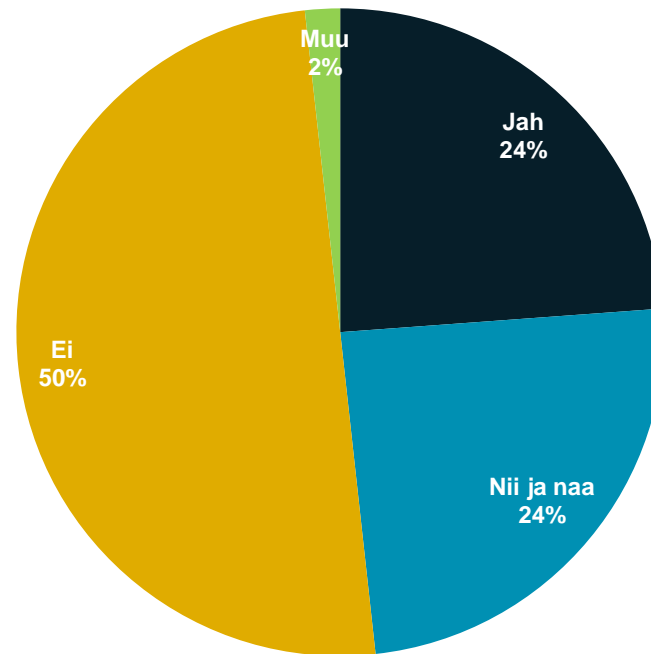


Mitmel juhul oli nimetatud ka graafiku järgi kontoris töötamist.

Pooltes organisatsioonides kodus töötajate tööaja arvestust ei peeta

Tööaja arvestuse pidamine kodus töötajate puhul
Kas Teie organisatsioonis peetakse kodus töötajate tööaja arvestust?

■ Jah ■ Nii ja naa ■ Ei ■ Muu

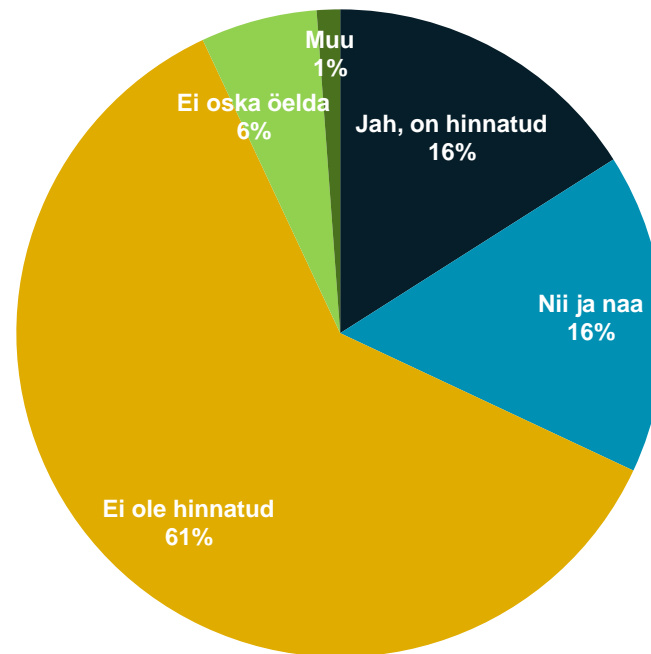


Suuremas osas organisatsioonides ei ole kodus töötamise riske töötajate tervisele hinnatud

Koduse töökeskkonna riskide hindamine

Kas Teie organisatsioonis on hinnatud kodus töötamisega seotud riske töötajate tervisele?

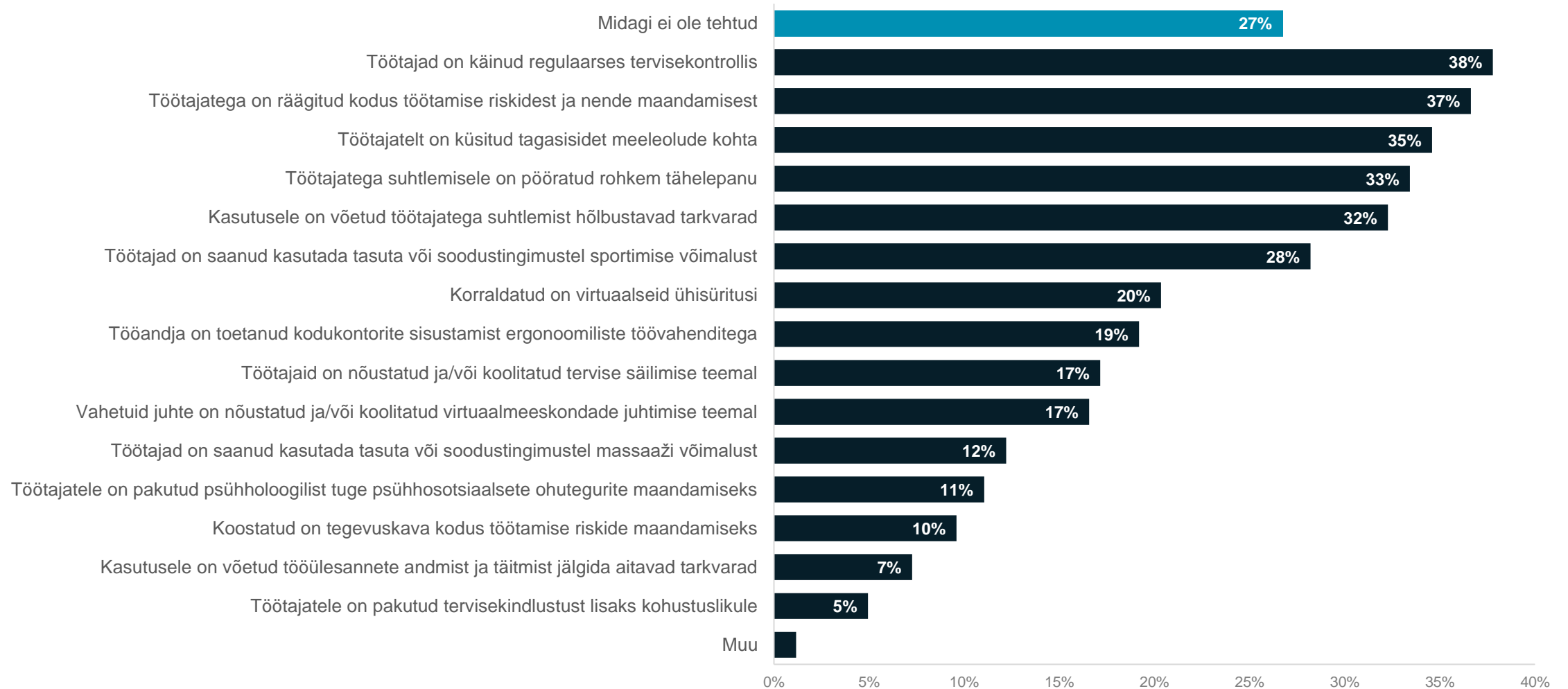
■ Jah, on hinnatud ■ Nii ja naa ■ Ei ole hinnatud ■ Ei oska öelda ■ Muu



Suurem osa organisatsioonide on mingeid meetmeid töötajate terviseriskide maandamiseks ette võtnud

Kaugtööga seotud terviseriskide maandamise meetmed

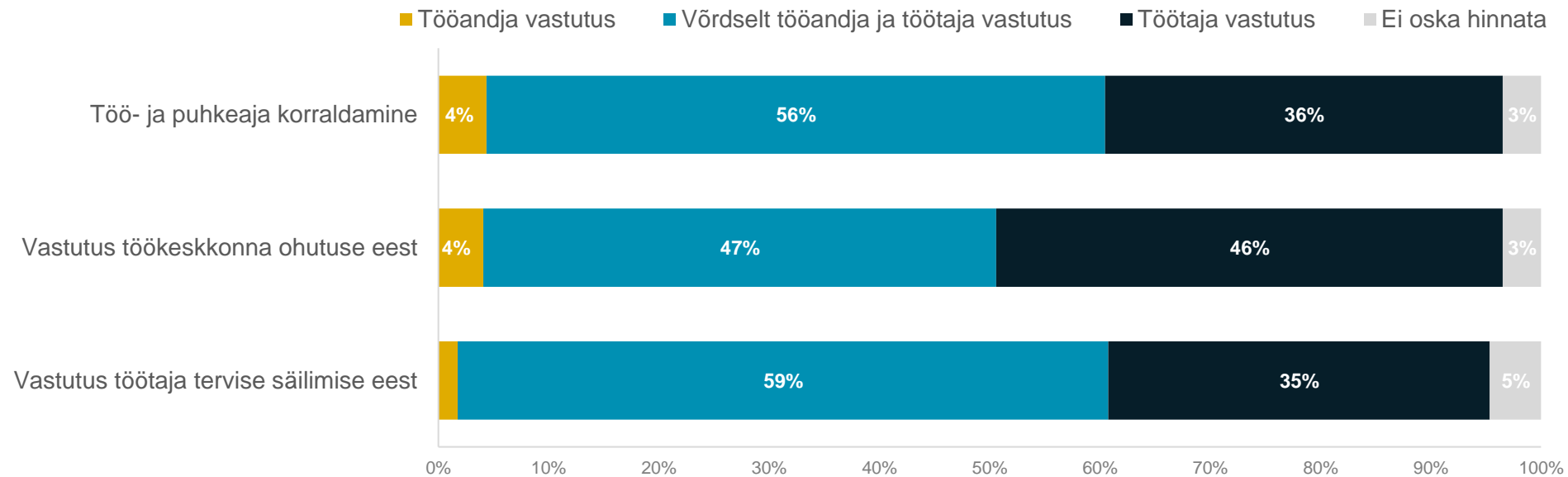
Mida on Teie organisatsioonis viimase aasta jooksul tehtud kaugtööga seotud töötajate terviseriskide vähendamiseks?



Tööandjate hinnangul võiks kodus töötamisel vastutus terviseriskide maandamise eest olla jagatud või töötaja kanda

Kodus töötamise terviseriskide vastutuse jagamine

Kuidas võiks Teie arvates olla jagatud kodus töötamise vastutus?

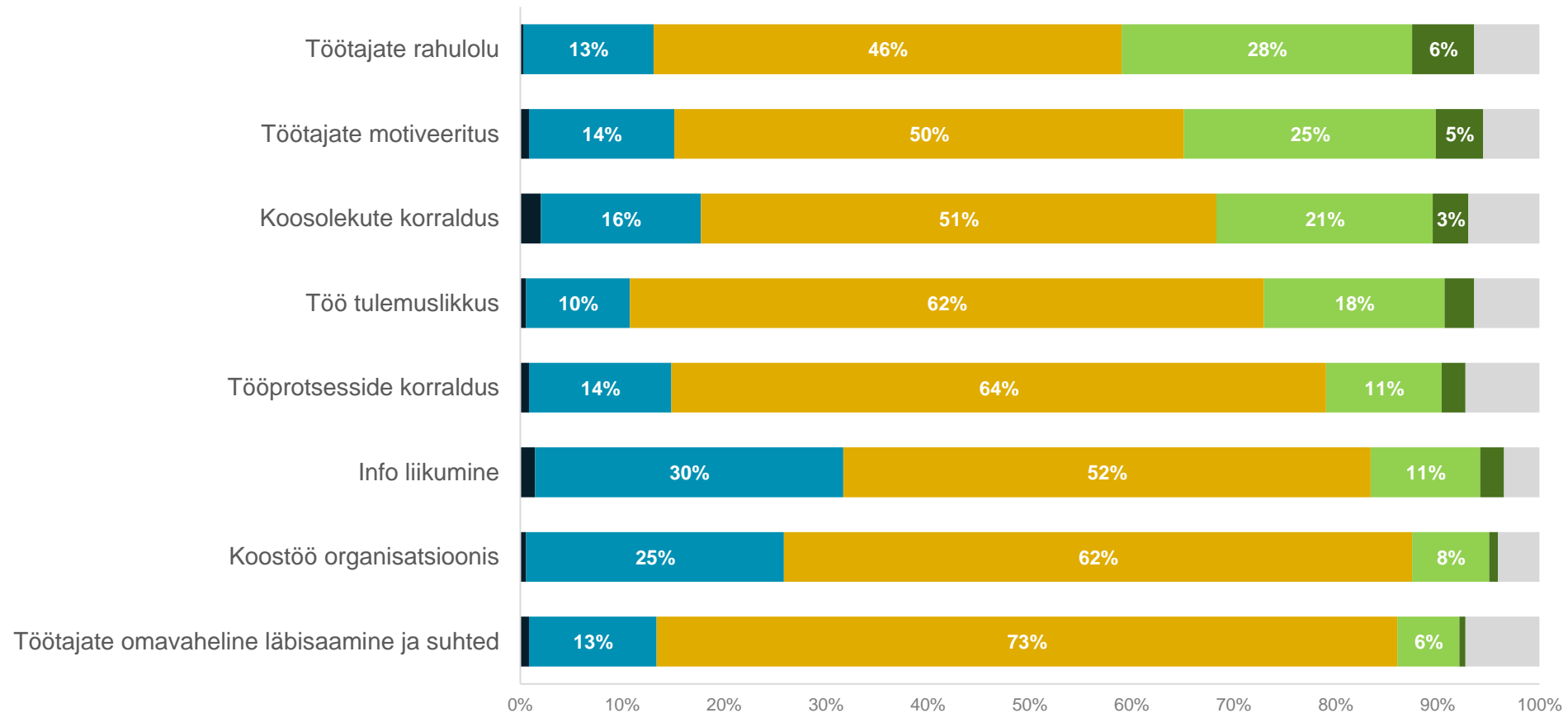


Mitmete tööandjate hinnangul on kaugtöö kasutamine parandanud töötajate rahulolu ja motivatsiooni

Tööandjate hinnangud kaugtöö mõjudele

Kuidas Te hindate kaugtöö rakendamise mõjusid oma organisatsioonis?

■ Oluliselt halvenenud ■ Halvenenud ■ Jäänud samaks ■ Paranenud ■ Oluliselt paranenud ■ Ei oska hinnata

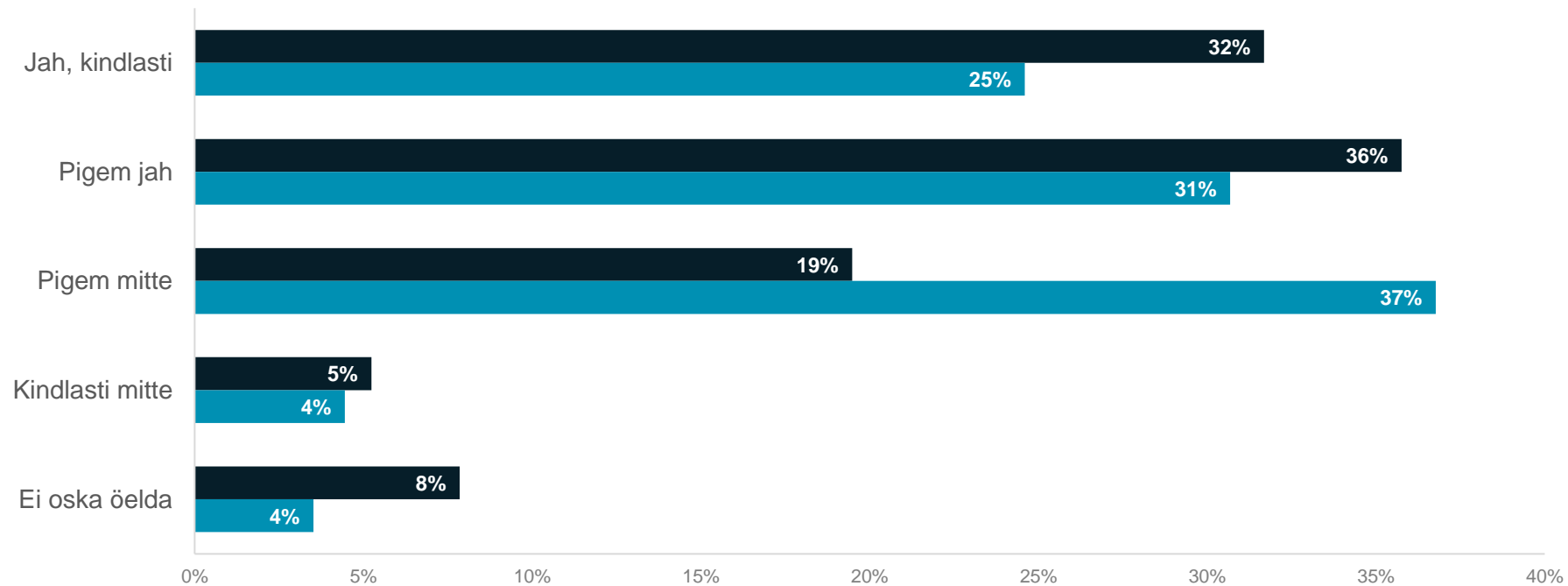


Kaugtöö kasutamist jätkab kaks kolmandikku organisatsioonidest

Kaugtöö kasutamise jätkamise kavatsused

Kas Teie organisatsioonis jätkatakse kaugtöö vormis töötamise kasutamist ka pärast piirangute lõppemist?

■ 2021. a aprill–mai ■ 2020. a juuni



**Teie
ettevõtte
heaks!**

Lisainfo

Palgainfo Agentuur

E-post: palgauuring@palgainfo.ee

Telefon: +372 5688 5066

www.palgainfo.ee



CVKESKUS.ee